

**STICHTING SOCIAAL
FONDS VOOR DE HOUTEN
EN KUNSTSTOFFEN
JACHTBOUW, ALSMEDE
WATERRECREATIE-
ONDERSTEUNENDE
ACTIVITEITEN**

GEVESTIGD TE
TILBURG

JAARREKENING 2021

Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	
Bestuursverslag	4
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2021	15
Staat van baten en lasten over 2021	17
Kasstroomoverzicht over 2021	18
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	19
Toelichting op de balans	22
Toelichting op de staat van baten en lasten	24
OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	29
BIJLAGEN	
I. Subsidieverantwoordingen	31

BESTUURSVERSLAG

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en is statutair gevestigd te Gorinchem. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkings sfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding

- van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;
 - l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
 - m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
 - n. het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
 - o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Corona in 2021

In maart 2020 is in Nederland het coronavirus uitgebroken. Deze uitbraak heeft ook in 2021 gevolgen gehad voor alle sectoren in Nederland, dit geldt zeker ook voor alle werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van het Sociaal Fonds Hiswa. Het bestuur heeft in 2021 stil gestaan wat de coronacrisis voor de sector betekent. Opleidingen konden fysiek geen doorgang vinden. Dat heeft invloed gehad op de aanvragen tegemoetkoming studiekosten die de stichting van bedrijven heeft ontvangen. Het bestuur heeft stil gestaan bij de mogelijke financiële gevolgen van corona voor de Stichting, maar deze bleken toch beperkt te zijn.

Belangrijkste activiteiten in 2021

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2021 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2021 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de cao; dit geschiedde door het voeren van georganiseerd overleg op bedrijfstakniveau over arbeidsomstandigheden, (bij)scholing, levensfase bewust personeelsbeleid, pensioenregeling en dergelijke;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van onder andere nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;

HISWA-RECRON: inzake project Hiswa cao 2021

HISWA-RECRON heeft in 2021 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling, telefonisch en schriftelijk en per e-mail. HISWA-RECRON gaf voorlichting aan werkgevers aan de hand van allerlei concrete vragen over de werkingsfeer, de arbeidsvoorwaarden en de nieuw afgesloten HISWA cao;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk gesprekken over de vormgeving van arbeidsmarktbeleid voor de branche. Uit de gesprekken werd duidelijk dat er behoefte is aan een instrument voor duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers. Op basis daarvan werd een concept afwegingskader gemaakt. Dit afwegingskader voor de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers zal in 2022 in een apart project worden uitgewerkt en getest;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen.

HISWA-RECRON: inzake project HISWA Scholing 2021

HISWA-RECRON heeft in 2021 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het beschikbaar stellen van een vernieuwde en digitale RI&E instrument vanuit een andere provider. HISWA-RECRON heeft de RI&E, PMO, het project 'fiets voor bijna niets', project Gezond & Fit, BHV trainingen en AED in samenwerking met derden (opnieuw) in de markt gezet.;
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; HISWA-RECRON heeft hiervoor artikelen geschreven voor de nieuwsbrieven over pensioen, opleiding, training, beschikbare vergoedingen uit het sociaal fonds, stress en corona. Daarnaast kunnen zowel werkgevers als werknemers gebruik maken van de HR helpdesk, zijn bedrijven begeleid en is het personeelshandboek (opnieuw) beschikbaar gesteld;
- in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde onder andere door het ontwikkelen en voorbereiden van 10 webinars. Vanwege de lockdown hebben de webinars zelf niet plaatsgevonden en zijn deze doorgeschoven naar 2022.

Aanvraag subsidie sectoranalyse

In het kader van de regeling MDIEU (Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden) is in 2021 een subsidieaanvraag voor het uitvoeren van een sectoranalyse door de Stichting ingediend bij het ministerie van SWZ. Een samenwerkingsverband die tenminste maar niet uitsluitend bestaat uit één of meer werkgeversorganisaties en één of meer werknemersorganisaties is een voorwaarde om bij het ministerie van SZW een aanvraag voor een subsidie van €20.000 ten behoeve van een sectoranalyse in te kunnen dienen. Daartoe hebben de volgende partijen een samenwerkingsovereenkomst gesloten waarin zij verklaren dat Stichting Sociaal Fonds HISWA hoofdaanvrager en vertegenwoordiger is.

- CNV Vakmensen

- Vereniging HISWA RECRON

- Vereniging van Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers

- Stichting Sociaal Fonds HISWA

Op 28 oktober is heeft het ministerie van SZW de aanvraag goedgekeurd en de subsidie toegekend om de sectoranalyse uit te voeren en uiterlijk 17 februari 2022 de sectoranalyse op te leveren.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen was in de begroting 2021 vastgesteld op € 20.000,-. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6.650,- te reserveren.

Er is totaal € 3.991,- aan tegemoetkoming verstrekt. Bij het opstellen van de begroting voor 2021 werd door het bestuur al ingeschat dat veel trainingen in 2021 niet plaats konden vinden vanwege corona. Veel trainingen binnen de branche zijn namelijk praktijktrainingen (bijvoorbeeld motoronderhoud) en kunnen niet in een online vorm aangeboden worden.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers (zowel in absolute aantallen als in fte) en van het aantal medewerkers vallend in loonschaal 0 t/m 7 (zowel in absolute aantallen als in fte). Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitscijfers voor de avv.

De premies worden geheven op grond van de cao Sociaal Fonds Hiswa. Deze fonds-cal liep af op 31 december 2020 en daarmee verviel ook de AVV. Er is per 1 januari 2021 een nieuwe fonds-cao afgesloten en hiervoor is op 9 september AVV verleend door het ministerie SZW. Gedurende de AVV-loze periode kan het sociaal fonds geen premie heffen bij de bedrijven die geen lid zijn van de Hiswa-vereniging. Dat kon pas weer per 10 september 2021. In het najaar is aan de ongeorganiseerde bedrijven verzocht de loonsom 2020 op te geven. Op basis van de aangeleverde gegevens zijn de voorschotnota's verzonden, met de premie naar rato berekend (dus van 10 september t/m 31 december).

De lagere inkomsten kunnen dan ook worden verklaard doordat de ongeorganiseerde bedrijven slechts over een krappe 1/3 van het jaar premie hoeven af te dragen. Over 2021 waren de premie-inkomsten € 163.479,-.

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van dan wel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2021 vier maal vergaderd, namelijk op 21 januari, 24 juni, 11 oktober en 7 december. Behalve op 11 oktober vonden alle vergaderingen via Teams plaats. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

In de vergadering van 21 januari is de bestuurssamenstelling besproken. Aanleiding daarvoor was dat een arbeidsvoorwaarden-cao was gesloten met een looptijd tot en met 31 december 2021 waar FNV geen partij bij was. Gelet op de statuten en de paritaire doelstelling heeft het bestuur, in overleg met FNV, besloten dat FNV geen afvaardiging in Sociaal Fonds Hiswa heeft gedurende de periode dat zij geen partij is bij de arbeidsvoorwaarden-cao. Verder is het budget 2021 van scholing vastgesteld en is de uitkomst van het representativiteitsonderzoek behandeld.

Tijdens de vergadering van 24 juni zijn de verantwoordingen van de subsidieverzoeken 2020 van cao partijen besproken. Het bestuur heeft vastgesteld dat de verantwoordingen van CNV Vakmensen, FNV,

HISWA-RECRON project cao 2020 en HISWA-RECRON project scholing 2020 voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering de conceptjaarrekening 2020 besproken en goedgekeurd. Door de coronacrisis is de vergadering via Microsoft Teams gehouden. De bestuursleden hebben de voorzitter en vicevoorzitter gemandateerd om de jaarrekening namens het bestuur digitaal te ondertekenen. Verder is de avv-procedure besproken en is besloten het avv-verzoek voor de fonds-cao zo snel mogelijk bij SZW in te dienen.

Op 11 oktober werd in de bestuursvergadering stilgestaan bij de stand van zaken van het project Duurzame Inzetbaarheid. Op basis van de resultaten, 80 bedrijven zijn de afgelopen jaren inmiddels binnen het project aan de slag gegaan met duurzame inzetbaarheid, is besloten het onderwerp financieel en inhoudelijk voort te zetten in 2022. De ingediende subsidieaanvraag bij SWZ van €20.000, uit naam van het Sociaal Fonds Hiswa, voor de uitvoering van een sectoranalyse is besproken. Voor wat betreft de regeling tegemoetkoming studiekosten wordt vastgesteld dat er in 2021 nauwelijks gebruik van gemaakt wordt. De mogelijke oorzaken komen ter sprake maar ook hoe de regeling in de toekomst nog beter onder de aandacht gebracht kan worden.

Tijdens de vergadering van 7 december zijn de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, FNV en HISWA-RECRON project cao 2022, HISWA-RECRON voor project scholing/arbeidsmarkt 2022, Endurance project duurzame inzetbaarheid en Endurance project scholingsadviseur besproken en is gesproken over de begroting 2022.

Bijdrage

In 2021 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloon.

Bestuurssamenstelling

Na de statutenwijziging in oktober 2012, bestaat het bestuur van de Stichting uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA-RECRON) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen). De bestuurssamenstelling was per 1 januari 2021 als volgt:

Bestuurslid	Functie	Organisatie
Mw. P.A. de Bruijn	lid	HISWA-RECRON
Dhr. E.A.E. Maas	vicevoorzitter	CNV Vakmensen
Dhr. H.L. van Oord	voorzitter / penningmeester	HISWA-RECRON
vacature	lid	CNV Vakmensen

De heer Yildiz (FNV) was vanaf 1 januari 2021 geen bestuurslid meer van de Stichting. Dat is het gevolg van een recente nieuwe arbeidsvoorwaarden-cao die werd afgesloten met een looptijd tot en met 31 december 2021. Waarbij FNV geen partij was. Het bestuur heeft besloten te handelen naar de statuten. Dat betekende dat FNV gedurende de periode dat zij geen partij is bij de arbeidsvoorwaarden-cao geen afvaardiging heeft in het bestuur van het Sociaal Fonds. Voor de juiste paritaire samenstelling mocht CNV Vakmensen een extra persoon benoemen. CNV Vakmensen heeft hier uiteindelijk geen gebruik van gemaakt.

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed. Atriumgroep te Gorinchem voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de

Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting.

Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Prognoses

Voor 2022 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina.

In maart 2020 is in Nederland het coronavirus uitgebroken. Corona heeft serieus gevolgen gehad voor alle sectoren in Nederland, dus ook voor de bedrijven onder de werkingssfeer van het Sociaal Fonds Hiswa.

Werkgevers en werknemers in de sector werden geconfronteerd met onzekerheden ten aanzien van de continuïteit van bedrijven en de uitvoering van bedrijfsactiviteiten; Bedrijven werden periodiek gesloten, konden hun dienstverlening niet (volledig) uitvoeren, kregen te maken met nieuwe marktfragen, werden geconfronteerd met extra ziekteverzuim, moesten investeren in een coronaproof werkomgeving voor werknemers en gasten, etc.

Corona heeft een groot beroep gedaan op het adaptief vermogen van de werkgevers en de werknemers in de sector. De verwachting is bovendien, dat corona voorlopig niet zal verdwijnen. Corona zal de komende tijd dus opnieuw een beroep doen op het adaptief vermogen; Hoe kunnen bedrijven werknemers gezond het werk laten doen?

Daarnaast is de afgelopen tijd de arbeidsmarkt gekanteld. Gedurende de coronacrisis is dit onverwacht in een versnelling gekomen. Er waren meer vacatures dan aanbod van werkenden, met name in technische branches, waaronder bij de bedrijven in de watersport(industrie). De verwachting is dat de tekorten op de arbeidsmarkt van lange duur zullen zijn. Deze situatie doet ook een beroep op het adaptief vermogen; Hoe kunnen bedrijven met minder werknemers dezelfde hoeveelheid werk blijven doen?

Tenslotte spelen er maatschappelijke vraagstukken, zoals milieu, waarvoor ook bedrijven in de watersportindustrie zich geplaagd zien. De oplossing van deze vraagstukken is complex en doen eveneens een beroep op het adaptief vermogen: Hoe kunnen bedrijven werknemers circulair arbeid laten verrichten?

De financiële positie van de Stichting is de afgelopen jaren stabiel gebleken. De impact van corona, de arbeidsmarkt en het milieu voor de financiële positie van de Stichting is vooralsnog beperkt gebleven. Het bestuur verwacht het komende jaar geen afbreuk aan de continuïteit van de Stichting en heeft vertrouwen in een duurzame voortzetting. Op basis hiervan is een begroting opgesteld voor het jaar 2022.

Het bestuur verwacht dat de uitvoering van sommige projecten van de Stichting mogelijk lastiger wordt. Bedrijven stellen soms andere prioriteiten vanwege de genoemde ontwikkelingen dan wenselijk vanuit

de doelstellingen van de Stichting. Zo volgen medewerkers van bedrijven op dit moment beduidend minder trainingen.

Het bestuur van de Stichting blijft ontwikkelingen monitoren en neemt daar waar nodig en mogelijk tijdig maatregelen..

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

BEGROTING KOMEND JAAR

	Begroting 2022 €	Realisatie 2021 €
Loonsomheffing	200.000	163.479
Overige baten	-	20.000
Som der baten	200.000	183.479
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	9.827	12.656
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	577	456
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	3.115	1.828
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	49.122	46.750
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	17.788	29.402
f.	-	-
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	288	142
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	94.000	42.330
i. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	16.500	-
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	288	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	1.000	90
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	290	16.674
Totaal van som der kosten	192.795	150.328
Totaal van netto resultaat	7.205	33.151

Tilburg, d.d. 27 juni 2022,

Dhr. E.A.E. Maas
Voorzitter

Dhr. H.L. van Oord
Vicevoorzitter

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2021

(na resultaatbestemming)

		31-12-2021		31-12-2020	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren	1	1.691		2.718	
Overige vorderingen en overlopende activa	2	-		194	
			1.691		2.912
Liquide middelen	3		273.258		240.946
Totaal activazijde			<u>274.949</u>		<u>243.858</u>

		31-12-2021		31-12-2020	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Stichtingsvermogen					
Algemene reserve	4		223.137		189.986
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	1.422		2.632	
Overige schulden en overlopende passiva	6	50.390		51.240	
			51.812		53.872
Totaal passivazijde			274.949		243.858

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021 €	Begroting 2021 €	Realisatie 2020 €
Baten	7	183.479	180.000	183.174
Lasten				
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	8	12.656	9.743	12.174
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	9	456	577	488
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	10	1.828	3.115	5.109
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	11	46.750	48.385	51.470
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	12	29.402	2.704	2.922
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	13	142	288	-
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	14	42.330	81.650	51.686
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging		-	216	-
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	15	-	15.000	16.500
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	16	-	16.587	13.440
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt		-	288	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	17	90	865	450
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	18	16.674	15.288	225
Totaal van som der kosten		<u>150.328</u>	<u>194.706</u>	<u>154.464</u>
Totaal van netto resultaat		<u>33.151</u>	<u>(14.706)</u>	<u>28.710</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
Algemene reserve		<u>33.151</u>		<u>28.710</u>

	2021	2020
	€	€
KASSTROOMOVERZICHT OVER 2021		
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	33.151	28.710
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	1.221	33.864
Toename (afname) van overige schulden	<u>(2.060)</u>	<u>(55.028)</u>
	<u>(839)</u>	<u>(21.164)</u>
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten	<u>32.312</u>	<u>7.546</u>
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen	<u>32.312</u>	<u>7.546</u>
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen		
Geldmiddelen aan het begin van de periode	240.946	233.400
Toename (afname) van geldmiddelen	<u>32.312</u>	<u>7.546</u>
Geldmiddelen aan het einde van de periode	<u>273.258</u>	<u>240.946</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Sociaal Fonds HISWA is feitelijk en statutair gevestigd op Reitseplein 1, 5037 AA te Tilburg en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41236353.

ALGEMENE TOELICHTING

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met RJK-CI Organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN

De waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijks is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

Vlottende activa

Voor zover in het voorgaande niet anders is aangegeven worden activa gewaardeerd op nominale waarde. Indien dit noodzakelijk is wordt een waardecorrectie in verband met dubieuze vorderingen in mindering gebracht.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten. Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

De waardering van de staat van baten en lasten

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Baten

De doorberekende premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves.

De doorberekende premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

Verstreckte subsidies en giften

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Grondslagen: Kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
1 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	1.691	9.595
Dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-	(6.877)
	<u>1.691</u>	<u>2.718</u>
2 Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	-	194
	<u>-</u>	<u>194</u>
3 Liquide middelen		
ABN AMRO - bank	<u>273.258</u>	<u>240.946</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	€	€
4 Algemene reserve		
Stand per 1 januari	189.986	161.276
Uit resultaatverdeling	<u>33.151</u>	<u>28.710</u>
Stand per 31 december	<u><u>223.137</u></u>	<u><u>189.986</u></u>

Er is een continuïteitsreserve van €60.000,-

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
5 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>1.422</u>	<u>2.632</u>
6 Overige schulden en overlopende passiva		
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON en Scholing	30.000	26.667
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	7.500	10.023
Nog te betalen kosten accountant	7.442	5.324
Nog te betalen kosten tegemoetkoming studiekosten	-	2.015
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	3.750	3.250
Nog te crediteren loonsomheffing	-	1.465
Nog te betalen kosten additioneel	280	85
Nog te betalen kosten secretariaat	<u>1.418</u>	<u>2.411</u>
	<u><u>50.390</u></u>	<u><u>51.240</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Tekstuele toelichting

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Atriumgroep B.V. en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden.

Tijdens de vergadering van 3 december zijn de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, HISWA-RECRON project cao 2021 en HISWA-RECRON voor project scholing/arbeidsmarkt 2021 besproken en is gesproken over de begroting 2021. In een extra bestuursvergadering op 21 januari 2021 zijn de subsidieverzoeken 2021 goedgekeurd. Voor HISWA-RECRON is een bedrag van €11.250 beschikbaar gesteld. Voor CNV is een bedrag van €3.750 beschikbaar gesteld. Voor FNV is een bedrag van €7.500

beschikbaar gesteld. Daarnaast is aan HISWA-RECRON een bedrag van €60.000 beschikbaar gesteld.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
7 Baten			
Loonsomheffing	163.479	180.000	183.174
Overige baten	20.000	-	-
	<u>183.479</u>	<u>180.000</u>	<u>183.174</u>
Overige baten			
Overige baten	<u>20.000</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

8 a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.126	577	393
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	8.503	6.750	4.365
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	3.027	2.416	7.416
	<u>12.656</u>	<u>9.743</u>	<u>12.174</u>

9 b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	<u>456</u>	<u>577</u>	<u>488</u>

10 c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.064	865	1.200
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	764	2.250	3.909
	<u>1.828</u>	<u>3.115</u>	<u>5.109</u>

11 d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Secretariaatskosten	41.737	33.565	36.980
Website	277	500	411
Kosten voorziening dubieuze debiteuren	(6.877)	-	1.562
Telefoonkosten	-	-	185
Accountantskosten	7.442	7.443	7.442
Drukwerk	35	300	275
Bestuurskosten	2.285	3.500	2.454
Overig	429	250	256
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	689	577	179
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	733	2.250	1.726
	<u>46.750</u>	<u>48.385</u>	<u>51.470</u>

12 e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	24.604	-	-
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	4.383	2.416	2.607
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	415	288	315
	<u>29.402</u>	<u>2.704</u>	<u>2.922</u>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
13 g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden			
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	142	288	-

14 h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Tegemoetkoming scholing uitkering	3.991	20.000	17.345
Tegemoetkoming scholing uitvoering	1.467	6.650	4.281
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	18.722	15.000	17.426
Project duurzame inzetbaarheid	18.150	40.000	12.634
	<u>42.330</u>	<u>81.650</u>	<u>51.686</u>

15 j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	-	15.000	16.500

16 i. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	1.587	-
Bijdrage HISWA-RECRON project RI&E	-	15.000	13.440
	<u>-</u>	<u>16.587</u>	<u>13.440</u>

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
17 n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers			
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	90	865	-
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	-	450
	<u>90</u>	<u>865</u>	<u>450</u>

18 o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Bijdrage activiteiten			
Project Gezond en Fit	16.674	-	-
Project Alle handen aan dek	-	15.288	-
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	-	225
	<u>16.674</u>	<u>15.288</u>	<u>225</u>

Bestuurdersbezoldiging

Over het jaar 2021 waren de bestuurders onbezoldigd.

Belastingen over de winst of het verlies

Tilburg, dd. 27 juni 2022,

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-
onderteunende activiteiten

Dhr. E.A.E Maas
Voorzitter

Dhr. H.L. van Oord
Vicevoorzitter

Mevr. P.A. de Bruijn
Bestuurslid