

**STICHTING SOCIAAL
FONDS VOOR DE HOUTEN
EN KUNSTSTOFFEN
JACHTBOUW, ALSMEDE
WATERRECREATIE-
ONDERSTEUNENDE
ACTIVITEITEN**

GEVESTIGD TE
GORINCHEM

JAARREKENING 2020

Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	2
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2020	10
Staat van baten en lasten over 2020	12
Kasstroomoverzicht over 2020	13
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	14
Toelichting op de balans	16
Toelichting op de staat van baten en lasten	18
OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	23

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en is statutair gevestigd te Gorinchem. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;
- l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid,

alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
n. het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2020

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2020 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2020 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de cao; dit geschiedde door het voeren van georganiseerd overleg op bedrijfstakniveau over arbeidsomstandigheden, (bij)scholing, levensfase bewust personeelsbeleid, pensioenregeling en dergelijke;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van onder andere nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de

bedrijfstak;

- het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallen onder de cao; dit gebeurde door inzet van adviseurs om vacatures uit te wisselen tussen bedrijven om werknemers aan het werk te houden;
- Het stimuleren en subsidiëren en publiceren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de cao; dit gebeurde door het actief aanbieden van opleidingen aan werknemers in de HISWA-sector en ervoor zorgdragen dat werknemers door de inzet van adviseurs op de hoogte zijn van het opleidingsaanbod in de HISWA-sector.

HISWA-RECRON: inzake project Hiswa cao 2020

HISWA-RECRON heeft in 2020 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling en schriftelijk (e-mail, brief, internet, publicaties in HISWA Magazine), telefonisch en via bedrijfsbezoeken;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk overleg via de HISWA-cao commissie en inhoudelijke gesprekken over een fusie van de HISWA-cao en SZS-cao; de fusie van beide cao's tot één geheel nieuwe HISWA/SZS-cao is geheel voorbereid;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen.

HISWA-RECRON: inzake project HISWA Scholing 2020

HISWA-RECRON heeft in 2020 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het beschikbaar stellen van een actuele en digitale RI&E. HISWA-RECRON heeft de RI&E, PMO, het project 'fiets voor bijna niets', AED in samenwerking met derden (opnieuw) in de markt gezet. Deze producten zijn gepubliceerd via de HISWA-RECRON website, magazine en nieuwsbrief;
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; HISWA-RECRON heeft hiervoor artikelen geschreven voor de nieuwsbrieven over pensioen, opleiding, training, beschikbare vergoedingen uit het sociaal fonds, stress en corona. Daarnaast kunnen zowel werkgevers als werknemers gebruik maken van de HR helpdesk, zijn bedrijven begeleid en is het personeelshandboek herschreven en beschikbaar gesteld;
- in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde onder andere door het ontwikkelen van een certificatieschema voor een aantal onderwerpen. In samenwerking met een aantal partijen is de basisopleiding MBO Maritieme Techniek herontwikkeld. Er zijn voorbereidingen getroffen voor een aanvraag voor een certificeerbaar keuzedeel Jachtmakelaardij.
- stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder

de cao; Er is onderzoek gedaan naar de huidige RI&E en de resultaten zijn besproken met de huidige aanbieder. Duidelijk is dat de huidige RI&E vernieuwd dient te worden, maar er is nog geen besluit genomen over de wijze waarop dat dient te gebeuren.

Aanvraag duurzame inzetbaarheid

In 2019 heeft het project duurzame inzetbaarheid gelopen. HISWA-RECRON heeft aangegeven dit project in 2020 graag te vervolgen en gevraagd hiervoor een bedrag in de begroting 2020 op te nemen. In maart 2020 heeft het bestuur het projectvoorstel Gezond en Fit per e-mail ontvangen. Het bestuur heeft het projectplan per e-mail goedgekeurd. Het doel van het project was dat de nadruk komt te liggen op het maken van concrete opleidingsplannen voor bedrijven en medewerkers. Door de coronacrisis is het project in september gestart met het werven van bedrijven. Er zijn 15 bedrijven die deelnemen en deze bedrijven hebben in 2020 een intake gehad om te beoordelen wat in het bedrijf het beste aangepakt kan worden ten aanzien van duurzame inzetbaarheid.

Er was een bedrag begroot van € 40.000,-, maar in 2020 zijn er nog geen kosten gedeclareerd. De realisatie in 2020 is dus € 0,-.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen was in de begroting 2020 vastgesteld op € 20.000. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6.650,- te reserveren.

Er is totaal € 17.825,13 aan tegemoetkoming verstrekt. Voor 2020 had het bestuur besloten de tegemoetkoming uit te breiden van twee trainingdagen per jaar naar vijf trainingdagen per jaar. Ook is in 2020 de vergoeding voor BHV/EHBO verhoogd van € 80,- per naar maximaal € 160,00 per dag. Het bestuur is verheugd dat er in 2020 goed gebruik is gemaakt van de tegemoetkomingsregeling.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers (zowel in absolute aantallen als in fte) en van het aantal medewerkers vallend in loonschaal 0 t/m 7 (zowel in absolute aantallen als in fte). Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitscijfers voor de avv.

In het jaar 2020 was de fonds-cao vanaf 3 juli 2020 algemeen verbindend verklaard. Om die reden hebben eerst alleen leden van HISWA-RECRON de uitvraag ontvangen. Nadat de fonds-cao algemeen verbindend was verklaard, hebben ook de overige bedrijven die onder de werkingssfeer van de cao vallen de uitvraag ontvangen. Over 2020 waren de premie-inkomsten € 191.167,-.

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van danwel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2020 twee maal vergaderd, namelijk op 16 juni en 3 december. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Tijdens de vergadering van 16 juni zijn de verantwoordingen van de subsidieverzoeken 2019 van cao partijen besproken. Het bestuur heeft vastgesteld dat de verantwoordingen van CNV Vakmensen, FNV, HISWA-RECRON project cao 2019 en HISWA-RECRON project scholing 2019 en dat deze voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering de conceptjaarrekening 2019 besproken en goedgekeurd. Door de coronacrisis is de vergadering via Microsoft Teams gehouden. De bestuursleden hebben de voorzitter en vicevoorzitter gemandateerd om de jaarrekening namens het bestuur te ondertekenen. Hiervoor is een koerier ingeschakeld die lang de voorzitter en vicevoorzitter is geweest om de stukken te laten tekenen.

Ook is in de vergadering stil gestaan bij het feit dat de coronacrisis van invloed kan zijn op de realisatie van de begroting voor 2020 doordat premie-inkomsten mogelijk lager uitvallen. Het bestuur stelt vast dat het fonds wel voldoende financiële middelen heeft om dit op te vangen. Uiteindelijk zijn de inkomsten conform de begroting.

Ook heeft het bestuur in de vergadering gesproken over het aanpassen van de statuten. De aanpassingen zijn vervolgens per e-mail door het bestuur goedgekeurd.

Tijdens de vergadering van 3 december zijn de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, HISWA-RECRON project cao 2021 en HISWA-RECRON voor project scholing/arbeidsmarkt 2021 besproken en is gesproken over de begroting 2021. Met het indienen van een subsidieverzoek door FNV was blijikbaar iets niet goed gegaan waardoor het bestuur geen aanvraag had ontvangen. Het bestuur heeft FNV in de gelegenheid gesteld alsnog een subsidieverzoek in te dienen. In een extra bestuursvergadering op 21 januari 2021 zijn de subsidieverzoeken nogmaals gesproken en goedgekeurd. Ook is de begroting 2021 vastgesteld.

Ook is in de vergadering stil gestaan bij de vraag hoe ervoor gezorgd kan worden dat nog meer werknemers zich scholen en hoe het fonds dit onder de aandacht kan brengen en financieel kan ondersteunen.

Bijdrage

In 2020 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloonsum.

Bestuurssamenstelling

Na de statutenwijziging in oktober 2012, bestaat het bestuur van de Stichting uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA-RECRON) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen). De bestuurssamenstelling was per 31 december 2019 als volgt:

Mw. P.A. de Bruijn (lid)	HISWA-RECRON
Dhr. E.A.E. Maas (voorzitter / penningmeester)	CNV Vakmensen
Dhr. H.L. van Oord (vicevoorzitter)	HISWA-RECRON
Dhr. O. Yildiz (lid)	FNV

Vanaf 1-1-2021 is de heer Yildiz geen bestuurslid meer. Deze bestuursfunctie is per heden nog vacant.

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed. Atriumgroep te Gorinchem voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Prognoses

Voor 2021 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina.

In maart 2020 is in Nederland het coronavirus uitgebroken. Deze uitbraak heeft gevolgen voor alle sectoren in Nederland, dit geldt zeker ook voor alle werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van het Sociaal Fonds Hiswa. Werkgevers zijn geconfronteerd met grote onzekerheden ten aanzien van de continuïteit van de bedrijfsvoering, bedrijven zijn periodiek gesloten geweest of konden delen van hun dienstverlening niet uitvoeren. Werkgevers hebben moeten investeren in een veilige werkomgeving en het toepassen van de coronamaatregelen voor zowel de werknemers als de gasten. Ook is er veel flexibiliteit gevraagd van de werknemers in de sector. De coronacrisis heeft derhalve een groot beroep gedaan op het adaptief vermogen van zowel werkgevers en werknemers in de sector. De coronacrisis heeft de sector hard geraakt. De verwachting is dat de impact van de coronacrisis voor de sector groot zal zijn.

Wat de daadwerkelijke impact zal zijn, is echter afhankelijk van verdere ontwikkelingen die momenteel niet te voorzien zijn. De financiële positie van de Stichting is echter stabiel en de financiële impact van de coronacrisis lijkt voor de Stichting beperkt gebleven. Op basis van de huidige inzichten is de inschatting gemaakt dat de effecten van een dermate omvang zullen zijn dat er geen afbreuk wordt gedaan aan de continuïteitsveronderstelling van de Stichting en heeft het bestuur vertrouwen in de duurzame voortzetting van de geplande activiteiten. Het bestuur blijft de situatie en de activiteiten van de Stichting voortdurend monitoren en neemt daar waar nodig en mogelijk maatregelen.

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

BEGROTING KOMEND JAAR

	Begroting komend jaar €	Realisatie afgelopen jaar €
Loonsomheffing	180.000	183.174
Som der baten	180.000	183.174
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	9.743	12.174
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	577	488
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	3.115	5.109
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	48.384	51.470
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	2.704	2.922
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden.	288	-
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	81.650	39.052
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	216	-
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	15.000	16.500
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	16.587	13.440
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	288	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	865	450
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	15.288	12.859
Totaal van som der kosten	194.705	154.464
Totaal van netto resultaat	(14.705)	28.710

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na resultaatbestemming)

		31-12-2020	31-12-2019
		€	€
ACTIVA			
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Vorderingen op handelsdebiteuren	1	2.718	29.143
Overige vorderingen en overlopende activa	2	194	7.633
		2.912	36.776
Liquide middelen	3	240.946	233.400
Totaal activazijde		243.858	270.176

		<u>31-12-2020</u>		<u>31-12-2019</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Stichtingsvermogen					
Algemene reserve	4		189.986		161.276
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	2.632		438	
Overige schulden en overlopende passiva	6	51.240		108.462	
			53.872		108.900
Totaal passivazijde			<u>243.858</u>		<u>270.176</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
		€	€	€
Baten		183.174	180.000	149.391
Lasten				
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	7	12.174	14.841	12.539
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	8	488	500	27
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	9	5.109	2.750	4.883
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	10	51.470	52.331	50.661
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	11	2.922	3.591	19.916
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden.	12	-	250	212
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	13	39.052	81.650	66.101
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging		-	257	-
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	14	16.500	15.000	15.366
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	15	13.440	39.756	-
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt		-	250	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	16	450	1.028	-
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	17	12.859	15.250	14.390
Totaal van som der kosten		154.464	227.454	184.095
Totaal van netto resultaat		28.710	(47.454)	(34.704)

	2020	2019
	€	€
KASSTROOMOVERZICHT OVER 2020		
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	28.710	(34.704)
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	33.864	(33.558)
Toename (afname) van overige schulden	(55.028)	48.660
	<u>(21.164)</u>	<u>15.102</u>
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten	<u>7.546</u>	<u>(19.602)</u>
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen	<u>7.546</u>	<u>(19.602)</u>
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen		
Geldmiddelen aan het begin van de periode	233.400	253.002
Toename (afname) van geldmiddelen	<u>7.546</u>	<u>(19.602)</u>
Geldmiddelen aan het einde van de periode	<u>240.946</u>	<u>233.400</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Sociaal Fonds HISWA is feitelijk en statutair gevestigd op Stephensonweg 14, 4207 HB te Gorinchem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41236353.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met RJK-CI Organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijks is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten. Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Baten

De doorberekende premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves.

De doorberekende premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

Verstrekke subsidies en giften

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
1 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	9.595	34.458
Dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	<u>(6.877)</u>	<u>(5.315)</u>
	<u>2.718</u>	<u>29.143</u>
2 Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	194	-
Nog te factureren omzet	<u>-</u>	<u>7.633</u>
	<u>194</u>	<u>7.633</u>
3 Liquide middelen		
ABN AMRO - bank	<u>240.946</u>	<u>233.400</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
4 Algemene reserve		
Stand per 1 januari	161.276	195.980
Uit resultaatverdeling	<u>28.710</u>	<u>(34.704)</u>
Stand per 31 december	<u><u>189.986</u></u>	<u><u>161.276</u></u>

Er is een continuïteitsreserve van €60.000,-

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
	€	€
5 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u>2.632</u>	<u>438</u>

6 Overige schulden en overlopende passiva

Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON en Scholing	26.667	30.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	10.023	9.750
Nog te betalen kosten accountant	5.324	4.235
Nog te betalen kosten tegemoetkoming studiekosten	2.015	7.797
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	3.250	3.250
Nog te crediteren loonsomheffing	1.465	9.944
Nog te betalen kosten aan HISWA-RECRON	-	38.374
Nog te betalen kosten vacatiegelden	-	1.687
Nog te betalen kosten additioneel	85	338
Nog te betalen kosten secretariaat	<u>2.411</u>	<u>3.087</u>
	<u><u>51.240</u></u>	<u><u>108.462</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Atriumgroep B.V. en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden.

Tijdens de vergadering van 3 december zijn de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, HISWA-RECRON project cao 2021 en HISWA-RECRON voor project scholing/arbeidsmarkt 2021 besproken en is gesproken over de begroting 2021. In een extra bestuursvergadering op 21 januari 2021 zijn de subsidieverzoeken 2021 goedgekeurd. Voor HISWA-RECRON is een bedrag van €11.250 beschikbaar gesteld. Voor CNV is een bedrag van €3.750 beschikbaar gesteld. Voor FNV is een bedrag van €7.500 beschikbaar gesteld. Daarnaast is aan HISWA-RECRON een bedrag van €60.000 beschikbaar gesteld.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Baten			
Loonsomheffing	183.174	180.000	149.387
Interest	-	-	4
	<u>183.174</u>	<u>180.000</u>	<u>149.391</u>

7 a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	393	500	684
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	4.365	6.000	5.232
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	7.416	3.341	6.623
Bijdrage HISWA-RECRON scholing pilot handhaving - voorlichting CAO Hiswa	-	2.000	-
Bijdrage HISWA-RECRON scholing pilot handhaving - CAO checklist	-	3.000	-
	<u>12.174</u>	<u>14.841</u>	<u>12.539</u>

In 2020 is de pilot handhaving voorlichting en de pilot cao checklist niet uitgevoerd in verband met de Coronacrisis.

8 b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	<u>488</u>	<u>500</u>	<u>27</u>

9 c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.200	750	1.803
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	3.909	2.000	3.080
	<u>5.109</u>	<u>2.750</u>	<u>4.883</u>

10 d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Secretariaatskosten	36.980	32.746	35.240
Website	411	465	315
Kosten voorziening dubieuze debiteuren	1.562	-	4.069
Telefoonkosten	185	-	-
Accountantskosten	7.442	7.420	4.302
Secretariaatskosten aanstellingscommissie	-	4.600	-
Drukwerk	275	500	146
Bestuurskosten	2.454	3.900	2.555
Overig	256	200	2.026
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	179	500	320
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	1.726	2.000	1.688
	<u>51.470</u>	<u>52.331</u>	<u>50.661</u>

11 e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	-	-	16.585
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	2.607	3.341	3.127
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	315	250	204
	<u>2.922</u>	<u>3.591</u>	<u>19.916</u>

12 g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden.

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	250	212

13 h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Tegemoetkoming scholing uitkering	17.345	20.000	12.677
Tegemoetkoming scholing uitvoering	4.281	6.650	1.391
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	17.426	15.000	13.659
Project duurzame inzetbaarheid	-	40.000	38.374
	<u>39.052</u>	<u>81.650</u>	<u>66.101</u>

Het project Duurzaam Inzetbaarheid is in verband met de Coronacrisis niet doorgegaan.

14 j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	<u>16.500</u>	<u>15.000</u>	<u>15.366</u>

15 i. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	2.056	-
Beoordeling RI&E	-	2.700	-
Bijdrage HISWA-RECRON project RI&E	13.440	15.000	-
Bijdrage HISWA-RECRON project Arbocatalogus	-	20.000	-
	<u>13.440</u>	<u>39.756</u>	<u>-</u>

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
16 n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers			
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	1.028	-
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	450	-	-
	<u>450</u>	<u>1.028</u>	<u>-</u>

17 o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON project Gezond en Fit	12.634	15.000	14.390
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	225	250	-
	<u>12.859</u>	<u>15.250</u>	<u>14.390</u>

Bestuurdersbezoldiging

Over het jaar 2020 waren de bestuurders onbezoldigd.

Gorinchem, 24 juni 2021

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-
onderteunende activiteiten

Dhr. H.L. van Oord
Voorzitter

Dhr. E.A.E. Maas
Vicevoorzitter

Mevr. P.A. de Bruijn
Bestuurslid