

**STICHTING SOCIAAL
FONDS VOOR DE HOUTEN
EN KUNSTSTOFFEN
JACHTBOUW, ALSMEDE
WATERRECREATIE-
ONDERSTEUNENDE
ACTIVITEITEN**

GEVESTIGD TE
GORINCHEM

JAARREKENING 2018

Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	
Bestuursverslag	3
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2018	11
Staat van baten en lasten over 2018	13
Kasstroomoverzicht over 2018	14
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	15
Toelichting op de balans	17
Toelichting op de staat van baten en lasten	19
OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	24
BIJLAGEN	

BESTUURSVERSLAG

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en is statutair gevestigd te Gorinchem. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de

- verbetering van de arbeidsverhoudingen;
- l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
- n. het stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2018

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2018 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2018 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak; dit geschiedde door het voeren van georganiseerd overleg op bedrijfstakniveau over arbeidsomstandigheden, (bij)scholing, levensfase bewust personeelsbeleid,

- pensioenregeling en dergelijke;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de Hiswa-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van ondermeer nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak; een en ander gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid, opleiden van werknemers, maken van een opleidingsplan door middel van de inzet van een adviseur van James loopbaan en algemene informatievoorziening over opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, ondermeer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt; een en ander gericht op opleiden van werknemers, maken van een opleidingsplan en bevorderen van duurzame inzetbaarheid, ondermeer door de inzet van James loopbaan;
- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en op de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak; ondermeer is onderzocht om een extra project duurzame inzetbaarheid uit te gaan voeren in 2-18 door bijvoorbeeld de inzet van James loopbaan;

HISWA Vereniging: inzake project Hiswa cao 2018

HISWA Vereniging heeft in 2018 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling en schriftelijk (mail, brief, internet, publicaties in HISWA Magazine), telefonisch en via bedrijfsbezoeken;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk overleg via de HISWA-cao commissie en inhoudelijke gesprekken over een fusie van de HISWA-cao en SZS-cao; de fusie van beide cao's tot één geheel nieuwe HISWA/SZS-cao is geheel voorbereid;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen;

HISWA Vereniging: inzake project HISWA Scholing 2018

HISWA Vereniging heeft in 2017 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden,

arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het ontwikkelen van een nieuwe digitale RI&E en bijbehorende workshop, waarvan een pilot is uitgevoerd en communicatie hierover op de HISWA website, Magazine, Nieuwsbrief en direct mail;

- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; dit geschiedde door artikelen voor HISWA Magazine en HISWA Nieuwsbrief, door de ontwikkelde en geactualiseerde modellen voor Personeelshandboek en arbeidsovereenkomsten en door adviezen op maat op het gebied van HR aan bedrijven;
- in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde door middel van trainingen en workshops, aan het eind waarvan bij goed gevolg een certificaat werd uitgereikt;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, pensioenen en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door publicaties in het HISWA Magazine en HISWA Nieuwsbrieven en plaatsen van posts op social media.

Duurzame inzetbaarheid

In de vergadering van 12 december 2017 was een principebesluit genomen om een bedrag van € 50.000,- beschikbaar te stellen voor een project duurzame inzetbaarheid. Het uitgangspunt voor het project is om ondernemers en hun medewerkers te helpen om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Nadat was bezien of het mogelijk was om dit bedrag te reserveren in de begroting van 2018 is door het bestuur per e-mail aangegeven dat het akkoord is om het bedrag in de begroting van 2018 op te nemen. Het besluit is volledigheidshalve in de vergadering van 6 juni 2018 bevestigd. In een extra bestuursvergadering van 14 augustus 2018 is het voorstel besproken om invulling aan het project te geven. In de vergadering van 11 december 2018 is een update gegeven over de voortgang van het project. Voor 2018 zijn er geen kosten verantwoord ten laste van het fonds, de verwachting is dat dit in 2019 gaat plaatsvinden.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen is in de begroting 2018 vastgesteld op € 20.000. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6.500,- te reserveren.

Het blijven volgen van opleidingen is immers belangrijk om mee te kunnen blijven doen in de sector. Daarom is ook voor 2019 het bedrag van € 20.000,- opgenomen in de begroting.

Casus overlapping werkingsfeer

Eén van de aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven werd geconfronteerd met een premiefactuur voor een ander O&O-fonds. Sociaal Fonds HISWA heeft het bedrijf ondersteund samen met Pensioenfonds Waterrecreatie en kunststoffen & houten jachtbouw en HISWA Vereniging – in financiële en adviserende zin – in zijn oppositie hiertegen. Het gaat hier om een principiële zaak die ook voor Sociaal Fonds HISWA verstrekkinge consequenties kan hebben. In maart 2018 heeft de rechter uitspraak gedaan en bepaald dat het betreffende bedrijf niet valt onder de werkingsfeer van het andere O&O-fonds. Tot 31 mei 2018 was het mogelijk om tegen de uitspraak in hoger beroep te gaan. Hiervan is geen gebruik gemaakt.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers (zowel in absolute aantallen als in fte) en van het aantal medewerkers vallend in loonschaal 0 t/m 7 (zowel in absolute aantallen als in fte). Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitscijfers voor de avv. In 2018 waren de premie-inkomsten € 193.309.

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van danwel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000. Het bestuur heeft voor 2018 geconstateerd dat er een hogere reserve was en daarom is besloten het project duurzame inzetbaarheid te honoreren. Ook was er ruimte om het budget voor tegemoetkoming studiekosten te verhogen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2018 drie maal vergaderd, namelijk op 6 juni, 14 augustus en 11 december. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Tijdens de vergadering van 6 juni zijn de verantwoordingen van de subsidieverzoeken 2017 van cao partijen besproken. Het bestuur heeft vastgesteld dat de verantwoordingen van CNV Vakmensen, FNV, HISWA Vereniging project cao 2017 en HISWA Vereniging project scholing 2017 en dat deze voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering de conceptjaarrekening 2017 besproken. De opmerkingen die zijn gemaakt zijn gedeeld met de accountant. De aangepaste jaarrekening 2017 is vervolgens per e-mail goedgekeurd en ondertekend.

Tijdens de vergadering van 14 augustus 2018 is gesproken over het sociaal beleid in de watersportindustrie en is een presentatie gegeven over de resultaten van een arbeidsmarktonderzoek, de vertaling hiervan naar een concreet arbeidsmarktbeleid en een concreet opleidings- en scholingsbeleid. Tevens is voorstel voor het project duurzame inzetbaarheid besproken.

Tijdens de vergadering van 11 december zijn de subsidieverzoeken van cao partijen voor 2019 en de begroting 2019 besproken. De subsidieverzoeken CNV Vakmensen, FNV, HISWA Vereniging project cao 2019 en HISWA Vereniging voor project scholing/arbeidsmarkt 2019 zijn gehonoreerd overeenkomstig de aanvragen, met uitzondering van de indexering die FNV had toegepast. Tevens is gesproken over de fonds-cao die zou expireren per 31 december 2018. De fonds-cao was niet tijdig opgezegd zodat deze met een jaar stilzwijgend is verlengd. Ten slotte is een update gegeven van het project duurzame inzetbaarheid.

Bijdrage

In 2018 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloonsum.

Bestuurssamenstelling

Na de statutenwijziging in oktober 2012, bestaat het bestuur van de Stichting uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA Vereniging) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen). De bestuurssamenstelling was per 31 december 2018 als volgt:

<i>Bestuurslid</i>	<i>Functie</i>	<i>Organisatie</i>
Mw. P.A. de Bruijn	lid	HISWA Vereniging
Dhr. E.A.E. Maas	vicevoorzitter	CNV Vakmensen
Dhr. H.L. van Oord	voorzitter/penningmeester	HISWA Vereniging
Dhr. M. Steketee	lid	FNV

Er zijn in 2018 geen bestuurswisselingen geweest.

Het bestuur heeft besloten om de functie van plaatsvervanger vacant te laten.

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed. Atriumgroep te Gorinchem voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting.

Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Prognoses

Voor 2019 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina. De fonds-cao loopt tot en met 31 december 2018 en is stilzwijgend verlengd tot en met 31 december 2019. De fonds-cao is vanaf 1 januari 2019 niet meer algemeen verbindend verklaard. De baten van het fonds zijn daarop afgestemd.

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

BEGROTING 2019

	Begroting 2019 €	Realisatie 2018 €
Loonsomheffing	180.000	193.309
Som der baten	180.000	193.309
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	9.750	11.699
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	500	189
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	2.750	4.046
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	51.408	42.576
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	3.500	23.139
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	250	138
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	91.650	33.021
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	250	17
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	15.000	12.433
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	2.000	472
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	250	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	1.000	-
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	30.250	12.514
Som der lasten	208.558	140.244
Saldo van baten en lasten	(28.558)	53.065

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

(na verwerking saldo)

		31-12-2018	31-12-2017
		€	€
ACTIVA			
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Debiteuren	1	3.218	1.900
Overige vorderingen en overlopende activa	2	232	2.072
		3.450	3.972
Liquide middelen	3	253.002	288.316
Totaal activazijde		<u>256.452</u>	<u>292.288</u>

		<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
		€	€
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Overige reserves	4	195.980	142.915
Kortlopende schulden			
Crediteuren		3.133	95.205
Overige schulden en overlopende passiva	5	<u>57.339</u>	<u>54.168</u>
		60.472	149.373
 Totaal passivazijde		 <u><u>256.452</u></u>	 <u><u>292.288</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

		Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Baten		193.309	180.000	180.675
Lasten				
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	6	11.699	10.250	10.250
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	7	189	250	250
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	8	4.046	3.000	3.000
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	9	42.576	48.000	48.317
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	10	23.139	23.250	23.250
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	11	138	-	-
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	12	33.021	91.500	35.144
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	13	17	250	250
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	14	12.433	10.000	10.000
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	15	472	2.000	2.000
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	16	-	1.000	1.000
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	17	12.514	19.000	15.000
Som der lasten		140.244	208.500	148.461
Saldo van baten en lasten		53.065	(28.500)	32.214

	2018	2017
	€	€
KASSTROOMOVERZICHT OVER 2018		
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	53.065	32.214
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	522	32
Kortlopende schulden (exclusief banken)	<u>(88.901)</u>	<u>89.333</u>
	<u>(88.379)</u>	<u>89.365</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	<u>(35.314)</u>	<u>121.579</u>
Mutatie geldmiddelen	<u>(35.314)</u>	<u>121.579</u>
Verloop mutatie geldmiddelen		
Stand per begin boekjaar	288.316	166.737
Mutaties in boekjaar	<u>(35.314)</u>	<u>121.579</u>
Stand per eind boekjaar	<u>253.002</u>	<u>288.316</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnnummer handelsregister

Stichting Sociaal Fonds HISWA is feitelijk en statutair gevestigd op Stephensonweg 14, 4207 HB te Gorinchem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41236353.

ALGEMENE TOELICHTING

Belangrijkste activiteiten van rechtspersoon

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers in de toelichting op de staat van baten en lasten van het voorgaande boekjaar zijn waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinde aangepast.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van noodzakelijke geachte voorzieningen. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van de individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
I Debiteuren		
Nominaal	5.942	5.968
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>(2.724)</u>	<u>(4.068)</u>
	<u>3.218</u>	<u>1.900</u>
	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
2 Overige vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering	232	-
Nog te ontvangen creditfacturen	-	2.070
Nog te vorderen rente	<u>-</u>	<u>2</u>
	<u>232</u>	<u>2.072</u>
	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
3 Liquide middelen		
ABN AMRO - bank	<u>253.002</u>	<u>288.316</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

	2018	2017
	€	€
4 Overige reserves		
Stand per 1 januari	142.915	110.701
Uit resultaatverdeling	53.065	32.214
Stand per 31 december	<u>195.980</u>	<u>142.915</u>

Kortlopende schulden

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
5 Overige schulden en overlopende passiva		
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging en Scholing	30.000	30.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	9.750	9.750
Nog te betalen kosten accountant	7.353	5.347
Nog te betalen kosten tegemoetkoming studiekosten	5.420	5.821
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	3.250	3.250
Nog te betalen kosten vacatiegelden	1.153	-
Nog te betalen kosten additioneel	277	-
Nog te betalen kosten secretariaat	136	-
	<u>57.339</u>	<u>54.168</u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen
Atriumgroep B.V. en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden. De waarde van de niet uit de balansblijvende verplichting is per 31-12-2018 € 31.823.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Baten			
Loonsomheffing	193.309	180.000	180.673
Interest	-	-	2
	<u>193.309</u>	<u>180.000</u>	<u>180.675</u>

De baten zijn circa € 13.000 hoger dan begroot. Dit ontstaat doordat bestaande leden een hogere loonsom hebben ingediend.

6 a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	5.605	3.250	3.250
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	4.881	6.000	6.000
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.213	1.000	1.000
	<u>11.699</u>	<u>10.250</u>	<u>10.250</u>

7 b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	<u>189</u>	<u>250</u>	<u>250</u>

8 c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

	Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	3.636	2.000	2.000
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	410	1.000	1.000
	<u>4.046</u>	<u>3.000</u>	<u>3.000</u>

9 d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Secretariaatskosten	25.750	25.750	25.247
Accountantskosten	7.353	6.700	5.347
Bestuurskosten	4.694	3.900	3.011
Accountantskosten vorig boekjaar	1.848	-	-
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	1.483	2.000	2.000
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	827	1.000	1.000
Secretariaatskosten aanstellingscommissie	749	6.200	5.538
Website	610	1.600	1.426
Drukwerk	538	500	523
Juridische advieskosten	-	-	2.122
Kosten voorziening dubieuze debiteuren	(1.344)	-	2.039
Overig	68	350	64
	<u>42.576</u>	<u>48.000</u>	<u>48.317</u>

De kosten onder doelstelling d. zijn circa € 5.000 lager dan begroot. Dit is hoofdzakelijk veroorzaakt door de lagere secretariaatskosten aanstellingscommissie. Er is geen aanleiding geweest om de aanstellingscommissie bijeen te laten komen.

Bezoldiging bestuursleden:

De bestuursleden ontvangen alleen vacatiegelden en reiskostenvergoeding.

10 e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten HISWA Scholing	19.251	20.000	20.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	3.673	3.250	3.250
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	215	-	-
	<u>23.139</u>	<u>23.250</u>	<u>23.250</u>

11 g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	138	-	-

12 h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten HISWA Scholing	16.043	15.000	15.000
Tegemoetkoming scholing uitkering	13.575	20.000	16.568
Tegemoetkoming scholing uitvoering	3.403	6.500	3.576
Project duurzame inzetbaarheid	-	50.000	-
	33.021	91.500	35.144

De kosten onder doelstelling h. zijn circa € 58.500 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door het project duurzame inzetbaarheid. Het project is later opgestart, waardoor de kosten in 2019 plaatsvinden.

Het aantal declaraties voor scholing viel over 2018 lager uit dan begroot. Dit verklaart tevens de daling in kosten van uitvoering van circa € 3.000.

13 i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	17	-	-
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	-	250	250
	17	250	250

14 j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten HISWA Scholing	12.433	10.000	10.000

15 I. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	472	2.000	2.000

16 n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	-	1.000	1.000

17 o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Bijdrage activiteiten HISWA scholing	12.273	15.000	15.000
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	241	-	-
Beoordeling RI&E	-	4.000	-
	<u>12.514</u>	<u>19.000</u>	<u>15.000</u>

De kosten onder doelstelling o. zijn circa € 6.500 lager dan begroot. Hoofdzakelijk doordat er voor beoordeling RI&E geen kosten zijn gemaakt. Er is geen invulling gegeven, omdat partijen niet eens zijn geworden over de inhoud van de RI&E.

Gorinchem, 13 juni 2019

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten

Dhr. H.L. van Oord

Voorzitter

Dhr. E.A.E. Maas

Vicevoorzitter

Mevr. P.A. de Bruijn -
Nooteboom
Bestuurslid