

**STICHTING SOCIAAL
FONDS VOOR DE HOUTEN
EN KUNSTSTOFFEN
JACHTBOUW, ALSMEDE
WATERRECREATIE-
ONDERSTEUNENDE
ACTIVITEITEN**

GEVESTIGD TE
GORINCHEM

JAARREKENING 2019

Inhoudsopgave

| | Pagina |
|-------------------------------------------------|----------|
| ACCOUNTANTSRAPPORT | |
| BESTUURSVERSLAG | 4 |
| JAARREKENING | |
| Balans per 31 december 2019 | 11 |
| Staat van baten en lasten over 2019 | 13 |
| Kasstroomoverzicht over 2019 | 14 |
| Grondslagen van waardering en resultaatbepaling | 15 |
| Toelichting op de balans | 17 |
| Toelichting op de staat van baten en lasten | 20 |

ACCOUNTANTSRAPPORT

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en is statutair gevestigd te Gorinchem. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;

- l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
- n. het stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2019

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2019 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2019 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg – met uitzondering van cao-overleg – tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak; dit geschiedde door het voeren van georganiseerd overleg op bedrijfstakniveau over arbeidsomstandigheden, (bij)scholing, levensfase bewust personeelsbeleid, pensioenregeling en dergelijke;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;

- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de Hiswa-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van ondermeer nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak; een en ander gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid, opleiden van werknemers, maken van een opleidingsplan door middel van de inzet van een adviseur van James loopbaan en algemene informatievoorziening over opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;

HISWA Vereniging: inzake project Hiswa cao 2019

HISWA Vereniging heeft in 2019 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling en schriftelijk (e-mail, brief, internet, publicaties in HISWA Magazine), telefonisch en via bedrijfsbezoeken;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk overleg via de HISWA-cao commissie en inhoudelijke gesprekken over een fusie van de HISWA-cao en SZS-cao; de fusie van beide cao's tot één geheel nieuwe HISWA/SZS-cao is geheel voorbereid;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen;

HISWA Vereniging: inzake project HISWA Scholing 2019

HISWA Vereniging heeft in 2019 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; HISWA heeft een PMO ontwikkeld speciaal voor de bedrijven in de sector. Er is een promofilmje gemaakt waarin het belang van een PMO wordt uitgelegd. Het onderwerp PMO is gecommuniceerd via direct mailing, nieuwsbrief, de HISWA website, HISWA Magazine en de ALV;
- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het beschikbaar stellen van een actuele en digitale RI&E. HISWA heeft het belang van een RI&E gecommuniceerd via de HISWA website, Magazine en nieuwsbrief;
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; dit geschiedde door het ontwikkelen van twee inserts. Deze inserts gingen over het belang van gezond & fit en de nieuwe wetgeving WAB. Er zijn artikelen voor HISWA Magazine en HISWA Nieuwsbrief geschreven. Er zijn workshops over de WAB ontwikkeld en ondernemers en werknemers hebben gebruik gemaakt van de HR helpdesk.

Ook zijn de modelovereenkomsten aangepast en beschikbaar gesteld;

- in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde door het ontwikkelen van certificatieschema's, het aanpassen van trainingen en tevens het geven van trainingen. De gegevens zijn vastgelegd in een klantvolgsysteem;

Aanvraag duurzame inzetbaarheid

In 2018 is het bestuur akkoord gegaan met een project duurzame inzetbaarheid. Het project is in 2018 gestart en heeft heel 2019 gelopen. Het uitgangspunt voor het project is om ondernemers en hun medewerkers te helpen om met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Er hebben 19 bedrijven deelgenomen aan het project. Het project bestond uit een intake wat resulteerde in een verslag met gesignaleerde actiepunten. Deze actiepunten zijn besproken met de ondernemer en resulteerde in een plan van aanpak. Er zijn plenaire bijeenkomsten geweest, een training rondom het thema communicatie en veel bezoeken van de adviseurs aan de bedrijven om invulling te geven aan de gemaakte afspraken rondom het duurzaam inzetbaar maken van organisatie, ondernemers en medewerkers.

Er was een bedrag begroot van € 50.000,-. De realisatie bedraagt € 31.775,08.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen was in de begroting 2019 vastgesteld op € 20.000. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6500,- te reserveren. Er is totaal €12.677 aan tegemoetkoming verstrekt. Het bestuur constateert dat er minder gebruik is gemaakt van de regeling. Redenen hiervoor kan zijn dat bedrijven druk zijn en er te weinig personeel is. Het bestuur vindt het belangrijk dat er meer voorlichting en publicatie wordt gegeven over de regeling.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers (zowel in absolute aantallen als in fte) en van het aantal medewerkers vallend in loonschaal 0 t/m 7 (zowel in absolute aantallen als in fte). Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitscijfers voor de avv. In het jaar 2019 was de fonds-cao niet algemeen verbindend verklaard. Om die reden hebben alleen leden van HISWA Vereniging de uitvraag ontvangen. In 2019 is de loonsomuitvraag later verstuurd omdat het fonds de ledenlijst van HISWA Vereniging later ontving. Over 2019 waren de premie-inkomsten €149.387

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van danwel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000.

Het bestuur had geconstateerd dat er een hogere reserve was en daarom is besloten het project duurzame inzetbaarheid te honoreren. Ook was er ruimte om het budget voor tegemoetkoming studiekosten te verhogen.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2019 twee maal vergaderd, namelijk op 13 juni en 12 december. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Tijdens de vergadering van 13 juni zijn de verantwoordingen van de subsidieverzoeken 2018 van cao partijen besproken. Het bestuur heeft vastgesteld dat de verantwoordingen van CNV Vakmensen, FNV, HISWA Vereniging project cao 2018 en HISWA Vereniging project scholing 2018 en dat deze voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering de conceptjaarrekening 2018 besproken. De opmerkingen die zijn gemaakt zijn gedeeld met de accountant. De aangepaste jaarrekening 2018 is vervolgens goedgekeurd en ondertekend.

Ook is in de vergadering stil gestaan bij de consequenties dat de fonds-cao stilzwijgend was verlengd en er geen algemeen verbindend verklaring meer was. Het bestuur heeft besproken wat dit betekent voor de financiële situatie van het fonds en geconcludeerd dat er nog voldoende financiële middelen zijn. . Ook is de positie van FNV bij het fonds aan de orde gekomen omdat FNV als partij niet langer betrokken was bij de arbeidsvoorwaarden-cao.

Tijdens de vergadering van 12 december zijn de subsidieverzoeken van cao partijen voor 2020 en de begroting 2020 besproken. De subsidieverzoeken CNV Vakmensen, FNV, HISWA Vereniging project cao 2020 en HISWA Vereniging voor project scholing/arbeidsmarkt 2020 zijn gehonoreerd overeenkomstig de aanvragen. Tevens is gesproken over een nieuwe fonds-cao en bestuurssamenstelling.

Bijdrage

In 2019 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloon.

Bestuurssamenstelling

Na de statutenwijziging in oktober 2012, bestaat het bestuur van de Stichting uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA Vereniging) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen). De bestuurssamenstelling was per 31 december 2019 als volgt:

| | |
|----------------------------------------------------|------------------|
| Mw. P.A. de Bruijn (lid) | HISWA Vereniging |
| Dhr. E.A.E. Maas (vicevoorzitter / penningmeester) | CNV Vakmensen |
| Dhr. H.L. van Oord (voorzitter) | HISWA Vereniging |
| Dhr. O. Yildiz (lid) | FNV |

De heer Yildiz heeft de heer Steketee vervangen en was in december 2019 voor het eerst in de bestuursvergadering aanwezig. Het bestuur heeft besloten om de functie van plaatsvervanger vacant te laten.

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed. Atriumgroep te Gorinchem voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Prognoses

Voor 2020 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina. De fonds-cao loopt tot en met 31 december 2020. De fonds-cao is vanaf 1 januari 2019 niet meer algemeen verbindend verklaard. De baten van het fonds zijn daarop afgestemd.

In maart 2020 is in Nederland het coronavirus uitgebroken. Deze uitbraak heeft gevolgen voor alle sectoren in Nederland, dit geldt zeker ook voor alle werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van het Sociaal Fonds Hiswa. De coronacrisis heeft de sector hard geraakt. De verwachting is dat de impact van de coronacrisis voor de sector groot zal zijn. Wat de daadwerkelijke impact zal zijn, is echter afhankelijk van verdere ontwikkelingen die momenteel niet te voorzien zijn. Met de kennis van nu heeft het bestuur echter vertrouwen in de duurzame voortzetting van de geplande activiteiten van het Sociaal Fonds Hiswa. Het fonds heeft voldoende middelen om de activiteiten te financieren.

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

BEGROTING 2020

| | Begroting 2020 € | Realisatie 2019 € |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|
| Loonsomheffing | 180.000 | 149.387 |
| Interest | - | 4 |
| Som der baten | 180.000 | 149.391 |
| a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao | 14.841 | 12.539 |
| b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao | 500 | 27 |
| c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners | 2.750 | 4.883 |
| d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds | 52.331 | 50.661 |
| e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao | 3.591 | 19.916 |
| g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden | 250 | 212 |
| h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers | 81.650 | 66.101 |
| i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging | 257 | - |
| j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid | 15.000 | 15.366 |
| l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden | 39.756 | - |
| m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt | 250 | - |
| n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers | 1.028 | - |
| o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen | 15.250 | 14.390 |
| Som der lasten | 227.454 | 184.095 |
| Saldo van baten en lasten | (47.454) | (34.704) |

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

(na resultaatbestemming)

| | | 31-12-2019 | | 31-12-2018 | |
|-------------------------------------------|---|------------|----------------|------------|----------------|
| | | € | € | € | € |
| ACTIVA | | | | | |
| VLOTTENDE ACTIVA | | | | | |
| Vorderingen | | | | | |
| Debiteuren | 1 | 29.143 | | 3.218 | |
| Overige vorderingen en overlopende activa | 2 | 7.633 | | 232 | |
| | | | 36.776 | | 3.450 |
| Liquide middelen | 3 | | 233.400 | | 253.002 |
| Totaal activazijde | | | <u>270.176</u> | | <u>256.452</u> |

| | | 31-12-2019 | | 31-12-2018 | |
|-----------------------------------------|---|------------|---------|------------|---------|
| | | € | € | € | € |
| PASSIVA | | | | | |
| Stichtingsvermogen | | | | | |
| Algemene reserve | 4 | | 161.276 | | 195.980 |
| Kortlopende schulden | | | | | |
| Crediteuren | 5 | 438 | | 3.133 | |
| Overige schulden en overlopende passiva | 6 | | 108.462 | | 57.339 |
| | | | 108.900 | | 60.472 |
| | | | | | |
| Totaal passivazijde | | | 270.176 | | 256.452 |

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

| | | Realisatie 2019 € | Begroting 2019 € | Realisatie 2018 € |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Baten | | 149.391 | 180.000 | 193.309 |
| Lasten | | | | |
| a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao | 7 | 12.539 | 9.750 | 11.699 |
| b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao | 8 | 27 | 500 | 189 |
| c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners | 9 | 4.883 | 2.750 | 4.046 |
| d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds | 10 | 50.661 | 51.408 | 42.576 |
| e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao | 11 | 19.916 | 3.500 | 23.139 |
| g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden | 12 | 212 | 250 | 138 |
| h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers | 13 | 66.101 | 91.650 | 33.021 |
| i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging | 14 | - | 250 | 17 |
| j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid | 15 | 15.366 | 15.000 | 12.433 |
| l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden | 16 | - | 2.000 | 472 |
| m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt | | - | 250 | - |
| n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers | | - | 1.000 | - |
| o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen | 17 | 14.390 | 30.250 | 12.514 |
| Som der lasten | | 184.095 | 208.558 | 140.244 |
| Saldo van baten en lasten | | (34.704) | (28.558) | 53.065 |

| | 2019 | 2018 |
|------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| | € | € |
| KASTROOMOVERZICHT OVER 2019 | | |
| Kasstroom uit operationele activiteiten | | |
| Saldo van baten en lasten | (34.704) | 53.065 |
| <i>Verandering in werkkapitaal</i> | | |
| Mutatie vorderingen | (33.326) | 522 |
| Kortlopende schulden (exclusief banken) | 48.428 | (88.901) |
| | <u>15.102</u> | <u>(88.379)</u> |
| Kasstroom uit operationele activiteiten | <u>(19.602)</u> | <u>(35.314)</u> |
| Mutatie geldmiddelen | <u>(19.602)</u> | <u>(35.314)</u> |
| Verloop mutatie geldmiddelen | | |
| Stand per begin boekjaar | 253.002 | 288.316 |
| Mutaties in boekjaar | (19.602) | (35.314) |
| Stand per eind boekjaar | <u>233.400</u> | <u>253.002</u> |

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Sociaal Fonds HISWA is feitelijk en statutair gevestigd op Stephensonweg 14, 4207 HB te Gorinchem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41236353.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingsfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers in de toelichting op de staat van baten en lasten van het voorgaande boekjaar zijn waar nodig, slechts qua rubricering voor vergelijkingsdoeleinde aangepast.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met RJK-CI Organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijks is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten. Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Baten

De doorberekende premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves.

De doorberekende premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

| | <u>31-12-2019</u> | <u>31-12-2018</u> |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| | € | € |
| I Debiteuren | | |
| Nominaal | 34.458 | 5.942 |
| Voorziening dubieuze debiteuren | <u>(5.315)</u> | <u>(2.724)</u> |
| | <u>29.143</u> | <u>3.218</u> |
| 2 Overige vorderingen en overlopende activa | | |
| Vooruitbetaalde kosten bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering | - | 232 |
| Nog te factureren omzet | <u>7.633</u> | <u>-</u> |
| | <u>7.633</u> | <u>232</u> |
| 3 Liquide middelen | | |
| ABN AMRO - bank | <u>233.400</u> | <u>253.002</u> |

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

| | 2019 | 2018 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| | € | € |
| 4 Algemene reserve | | |
| Stand per 1 januari | 195.980 | 142.915 |
| Uit resultaatverdeling | (34.704) | 53.065 |
| Stand per 31 december | <u>161.276</u> | <u>195.980</u> |

Er is een continuïteitsreserve van €60.000,-

Kortlopende schulden

| | 31-12-2019 | 31-12-2018 |
|----------------------|------------|--------------|
| | € | € |
| 5 Crediteuren | | |
| Crediteuren | <u>438</u> | <u>3.133</u> |

6 Overige schulden en overlopende passiva

| | | |
|----------------------------------------------------|----------------|---------------|
| Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging en Scholing | 30.000 | 30.000 |
| Bijdrage activiteiten FNV Bouw | 9.750 | 9.750 |
| Nog te betalen kosten accountant | 4.235 | 7.353 |
| Nog te betalen kosten tegemoetkoming studiekosten | 7.797 | 5.420 |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | 3.250 | 3.250 |
| Nog te crediteren loonsomheffing | 9.944 | - |
| Nog te betalen kosten aan Hiswa Recron | 38.374 | - |
| Nog te betalen kosten vacatiegelden | 1.687 | 1.153 |
| Nog te betalen kosten additioneel | 338 | 277 |
| Nog te betalen kosten secretariaat | 3.087 | 136 |
| | <u>108.462</u> | <u>57.339</u> |

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Atriumgroep B.V. en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden.

Gebeurtenissen na Balansdatum

In maart 2020 is in Nederland het coronavirus uitgebroken. Deze uitbraak heeft gevolgen voor alle sectoren in Nederland, dit geldt zeker ook voor alle werkgevers en werknemers die vallen onder de werkingssfeer van het Sociaal Fonds Hiswa. De coronacrisis heeft de sector hard geraakt. De verwachting is dat de impact van de coronacrisis voor de sector groot zal zijn. Wat de daadwerkelijke impact zal zijn, is echter afhankelijk van verdere ontwikkelingen die momenteel niet te voorzien zijn. Met de kennis van nu heeft het bestuur echter vertrouwen in de duurzame voortzetting van de geplande activiteiten van het Sociaal Fonds Hiswa. Het fonds heeft voldoende middelen om de activiteiten te financieren.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|----------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Baten | | | |
| Loonsomheffing | 149.387 | 180.000 | 193.309 |
| Interest | 4 | - | - |
| | <u>149.391</u> | <u>180.000</u> | <u>193.309</u> |

7 a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | 684 | 500 | 1.213 |
| Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding | 5.232 | 6.000 | 4.881 |
| Bijdrage activiteiten FNV Bouw | 6.623 | 3.250 | 5.605 |
| | <u>12.539</u> | <u>9.750</u> | <u>11.699</u> |

8 b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | <u>27</u> | <u>500</u> | <u>189</u> |

9 c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | 1.803 | 750 | 410 |
| Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding | 3.080 | 2.000 | 3.636 |
| | <u>4.883</u> | <u>2.750</u> | <u>4.046</u> |

10 d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Secretariaatskosten | 35.240 | 31.823 | 25.750 |
| Website | 315 | 465 | 610 |
| Kosten voorziening dubieuze debiteuren | 4.069 | - | (1.344) |
| Accountantskosten | 4.302 | 7.420 | 7.353 |
| Accountantskosten vorig boekjaar | - | - | 1.848 |
| Secretariaatskosten aanstellingscommissie | - | 4.600 | 749 |
| Drukwerk | 146 | 500 | 538 |
| Bestuurskosten | 2.555 | 3.900 | 4.694 |
| Overig | 2.026 | 200 | 68 |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | 320 | 500 | 827 |
| Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding | 1.688 | 2.000 | 1.483 |
| | <u>50.661</u> | <u>51.408</u> | <u>42.576</u> |

11 e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten HISWA Scholing | 16.585 | - | 19.251 |
| Bijdrage activiteiten FNV Bouw | 3.127 | 3.250 | 3.673 |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | 204 | 250 | 215 |
| | <u>19.916</u> | <u>3.500</u> | <u>23.139</u> |

12 g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|-------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | <u>212</u> | <u>250</u> | <u>138</u> |

13 h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

| | Realisatie 2019 € | Begroting 2019 € | Realisatie 2018 € |
|--------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Tegemoetkoming scholing uitkering | 12.677 | 20.000 | 13.575 |
| Tegemoetkoming scholing uitvoering | 1.391 | 6.650 | 3.403 |
| Bijdrage activiteiten HISWA Scholing | 13.659 | 15.000 | 16.043 |
| Project duurzame inzetbaarheid | 38.374 | 50.000 | - |
| | <u>66.101</u> | <u>91.650</u> | <u>33.021</u> |

14 i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging

| | Realisatie 2019 € | Begroting 2019 € | Realisatie 2018 € |
|-------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Bijdrage activiteiten FNV Bouw | - | 250 | - |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | - | - | 17 |
| | <u>-</u> | <u>250</u> | <u>17</u> |

15 j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid

| | Realisatie 2019 € | Begroting 2019 € | Realisatie 2018 € |
|--------------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Bijdrage activiteiten HISWA Scholing | <u>15.366</u> | <u>15.000</u> | <u>12.433</u> |

16 I. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

| | Realisatie 2019 € | Begroting 2019 € | Realisatie 2018 € |
|--------------------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|
| Bijdrage activiteiten FNV Bouw | <u>-</u> | <u>2.000</u> | <u>472</u> |

17 o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen

| | Realisatie 2019 | Begroting 2019 | Realisatie 2018 |
|--------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| | € | € | € |
| Bijdrage activiteiten HISWA scholing | 14.390 | 15.000 | 12.273 |
| Beoordeling RI&E | - | 15.000 | - |
| Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen | - | 250 | 241 |
| | <u>14.390</u> | <u>30.250</u> | <u>12.514</u> |

Bestuurdersbezoldiging

Over het jaar 2019 waren de bestuurders onbezoldigd.

Gorinchem, 16 juni 2020

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-
ondersteunende activiteiten

Dhr. H.L. van Oord
Voorzitter

Dhr. E.A.E. Maas
Vicevoorzitter

Mevr. P.A. de Bruijn
Bestuurslid

Dhr. O. Yildiz
Bestuurslid