

**STICHTING SOCIAAL
FONDS VOOR DE HOUTEN
EN KUNSTSTOFFEN
JACHTBOUW, ALSMEDE
WATERRECREATIE-
ONDERSTEUNENDE
ACTIVITEITEN**

GEVESTIGD TE TILBURG

JAARREKENING 2022

Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	
Bestuursverslag	3
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2022	14
Staat van baten en lasten over 2022	16
Kasstroomoverzicht over 2022	17
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	18
Toelichting op de balans	20
Toelichting op de staat van baten en lasten	22
BIJLAGEN	

BESTUURSVERSLAG

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en was tot juni 2022 statutair gevestigd te Gorinchem. Vanaf juni 2022 is SF HISWA statutair gevestigd in Tilburg. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;

- l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
- n. het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2022

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2022 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- stimuleren en subsidiëren van de arbocatalogus, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
- stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2022 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van onder andere nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;
- de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de cao.

HISWA-RECRON: inzake project Hiswa cao 2022

HISWA-RECRON heeft in 2022 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling, telefonisch, schriftelijk en per e-mail en via bedrijfsbezoeken. HISWA-RECRON gaf voorlichting aan werkgevers aan de hand van allerlei concrete vragen over de werkingssfeer, de arbeidsvoorwaarden en de nieuw afgesloten HISWA cao;
- coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk gesprekken over de vormgeving van arbeidsmarktbeleid voor de branche. Uit de gesprekken werd duidelijk dat er een tekort is aan voldoende geschoolde medewerkers. Op basis van de gesprekken is een artikel geschreven in HISWA Magazine over dit onderwerp.
- uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen.

HISWA-RECRON: inzake project HISWA Scholing 2022

HISWA-RECRON heeft in 2022 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- stimuleren en subsidiëren van projecten en onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het schrijven van een nieuw concept-Beroepscompetentieprofiel voor de (allround) medewerker Maritieme Techniek en voor de Engineer Maritieme Techniek. Het concept is afgestemd met collega-brancheorganisaties en met het onderwijs.
- stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; HISWA-RECRON heeft hiervoor artikelen geschreven voor de nieuwsbrieven over actuele HR onderwerpen zoals rookverbod, grensoverschrijdend gedrag, STAP, outplacement, pensioen en vacatures. Daarnaast zijn er bedrijven die HR advies hebben gevraagd;
- in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde door het organiseren van webinars over actuele onderwerpen voor werkgevers en werknemers. .
- stimuleren en subsidiëren van de arbocatalogus , voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein; in dit kader is de RI&E afgestemd met de RI&E voor de sector Recreatie en is de RI&E aangedragen voor een branche-erkenning;
- verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door op de website het werken en leren beter zichtbaar te maken. Er is een filmpje met informatie. Daarnaast is het werken en leren onder de aandacht gebracht met een speciale stand tijdens HISWA te Water.

Aanvraag subsidie sectoranalyse

In het kader van de regeling MDIEU (Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden) is in 2022 een subsidieaanvraag voor het uitvoeren van een sectoranalyse door de Stichting ingediend bij het ministerie van SZW. Een samenwerkingsverband die tenminste maar niet uitsluitend bestaat uit één of meer werkgeversorganisaties en één of meer werknemersorganisaties is een voorwaarde om bij het ministerie van SZW een aanvraag voor een subsidie van € 20.000 ten behoeve van een sectoranalyse in te kunnen dienen. Daartoe hebben de volgende partijen een samenwerkingsovereenkomst gesloten waarin zij verklaren dat Stichting Sociaal Fonds HISWA hoofdaanvrager en vertegenwoordiger is.

- CNV Vakmensen
- Vereniging HISWA RECRON
- Vereniging van Scheepsbenodigdhedenhandelaren, Zeilmakers en Scheepstuigers
- Stichting Sociaal Fonds HISWA

Op 28 oktober heeft het ministerie van SZW de aanvraag goedgekeurd en de subsidie toegekend om de sectoranalyse uit te voeren en uiterlijk 17 februari 2022 de sectoranalyse op te leveren. Op basis van de sectoranalyse hopen sociale partners verdere keuzes te maken op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen was in de begroting 2022 vastgesteld op € 20.000. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6.650,- te reserveren. Er is totaal € 13.162 aan tegemoetkoming verstrekt. In verband met corona zijn er minder opleidingen gevolgd dan was voorzien.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers. Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitcijfers voor de avv.

Over 2022 waren de premie-inkomsten € 224.873. In tegenstelling tot 2021, was de fonds-cao in 2022 het hele jaar algemeen verbindend verklaard. Daardoor waren de premie-inkomsten in 2022 aanzienlijk hoger dan in 2021.

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van dan wel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000.

Op dit moment is het eigen vermogen hoger. Het bestuur ziet dat door de krapte op de arbeidsmarkt minder werknemers vrij worden gesteld om opleidingen te volgen. Het bestuur beraadt zich de komende periode over de vraag welke invulling en welke bestemming het eigen vermogen het komend jaar krijgt.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2022 twee maal vergaderd, namelijk op 27 juni en 20 december. De vergadering op 27 juni vond via Teams plaats, de vergadering 20 december in Leusden. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Tijdens de vergadering van 27 juni zijn de verantwoordingen van de subsidieverzoeken 2021 van cao partijen besproken. Het bestuur heeft vastgesteld dat de verantwoordingen van CNV Vakmensen, FNV, HISWA-RECRON project cao 2021 en HISWA-RECRON project scholing 2021 voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering de conceptjaarrekening 2021 besproken en goedgekeurd..

Tijdens de vergadering van 20 december zijn de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, FNV en HISWA-RECRON project cao 2023, HISWA-RECRON voor project scholing/arbeitsmarkt 2023, Endurance project duurzame inzetbaarheid en Endurance project scholingsadviseur besproken en is gesproken over de begroting 2023.

Bijdrage

In 2022 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloonsum.

Bestuursamenstelling

Het bestuur van de Stichting bestaat uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA-RECRON) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV en CNV Vakmensen). De bestuursamenstelling was per 31 december 2022 als volgt:

Bestuurslid	Functie	Organisatie
Mw. P.A. de Bruijn	lid	HISWA-RECRON
Dhr. E.A.E. Maas	voorzitter / penningmeester	CNV Vakmensen
Dhr. H.L. van Oord	vicevoorzitter	HISWA-RECRON
Dhr. O. Yildiz	Lid	FNV

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Atriumgroep te Gorinchem. Zij voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat. Vanaf 1 september 2022 is Atriumgroep te Gorinchem overgenomen door Wissenraet Van Spaendonck te Tilburg.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Paragraaf ter benadrukking van bijzondere gebeurtenissen in 2022

Vanaf 2020 is Nederland geconfronteerd met het coronavirus. Ook in 2022 waren de gevolgen van de crisis nog aanwezig. Na het eerste kwartaal werden de maatregelen langzaam versoepeld. In maart vervallen de laatste maatregelen en vanaf mei gaat de corona steeds meer naar de achtergrond. Er is veel flexibiliteit gevraagd van de werknemers in de sector.

Een belangrijke gebeurtenis in het eerste kwartaal van 2022 was de inval van Rusland in Oekraïne, met grote gevolgen voor de Nederlandse economie. De belangrijkste economische gevolgen voor Nederland werden het meest voelbaar in de energieprijzen. De opwaartse beweging van energieprijzen met een achterblijvend energieaanbod leidde tot onzekerheid over het energieaanbod, met als gevolg grote prijsstijgingen van olie en gas, wat weer leidde tot een hoge inflatie. De hoge energieprijzen hebben ook gevolgen gehad voor werkgevers in de sector. Zij werden geconfronteerd met dusdanig hoge

kosten dat de continuïteit van de bedrijfsvoering soms in gevaar kwam. Deze hoge inflatie had ook flinke gevolgen voor alle werknemers in Nederland en dus ook binnen de sector HISWA werden de gevolgen sterk gevoeld.

Prognoses

Voor 2023 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina. In 2023 wordt verwacht er sprake zal zijn van een toenemende krapte op de arbeidsmarkt, waardoor er een toenemende werkdruk op werknemers kan ontstaan, dit is echter moeilijk in te schatten. De sector besteedt al veel aandacht aan Duurzame Inzetbaarheid en deze factoren onderstrepen daarvan nog eens het belang. Een andere factor waar we in 2023 helaas mee geconfronteerd blijven zijn de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, deze worden in de sector vooral voelbaar in energietekorten en een hoge inflatie. Wat de gevolgen hiervan zijn in 2023 voor de sector is nog heel onzeker. In 2023 zal het bestuur de financiële positie van het fonds nauwgezet monitoren.

De financiële positie van de Stichting is stabiel en is er geen afbreuk gedaan aan de continuïteitsveronderstelling van de Stichting en heeft het bestuur vertrouwen in de duurzame voortzetting van de geplande activiteiten.

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

BEGROTING KOMEND JAAR

	Begroting 2023 €	Realisatie 2022 €
Loonsomheffing	220.000	224.873
Som der baten	220.000	224.873
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	10.466	9.909
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	500	75
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	3.000	-
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	56.289	65.346
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	56.667	7.832
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	250	224
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	79.000	47.935
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	679	449
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	15.679	7.992
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	250	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	905	-
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	15.250	35.770
Totaal van som der kosten	238.935	175.532
Totaal van netto resultaat	(18.935)	49.341

Tilburg,, 26 juni 2023

Dhr. E.A.E. Maas
Voorzitter

Dhr. H.L. van Oord
Vicevoorzitter

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2022

		<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
		€	€
ACTIVA			
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
Vorderingen op handelsdebiteuren	1	6.049	1.691
Liquide middelen	2	400.228	273.258
Totaal activazijde		<u>406.277</u>	<u>274.949</u>

		<u>31-12-2022</u>		<u>31-12-2021</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Stichtingsvermogen					
Algemene reserve	3		272.478		223.137
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	4	26.521		1.422	
Overige schulden en overlopende passiva	5	107.278		50.390	
			<u>133.799</u>	<u>50.390</u>	51.812
Totaal passivazijde			<u><u>406.277</u></u>		<u><u>274.949</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
Baten	6			
Loonsomheffing	7	224.873	200.000	163.479
Overige baten		-	-	20.000
		<u>224.873</u>	<u>200.000</u>	<u>183.479</u>
Lasten				
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	8	9.909	9.827	12.656
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	9	75	577	456
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	10	-	3.115	1.828
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.	11	65.346	49.122	46.750
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	12	7.832	17.788	29.402
g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	13	224	288	142
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	14	47.935	79.000	42.330
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	15	449	1.500	-
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	16	7.992	-	-
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt		-	288	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	17	-	1.000	90
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	18	35.770	30.290	16.674
Totaal van som der kosten		<u>175.532</u>	<u>192.795</u>	<u>150.328</u>
Totaal van netto resultaat		<u>49.341</u>	<u>7.205</u>	<u>33.151</u>
Bestemming saldo van baten en lasten				
Algemene reserve		<u>49.341</u>		<u>33.151</u>

	2022	2021
	€	€
KASSTROOMOVERZICHT OVER 2022		
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo van baten en lasten	49.341	33.151
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	(4.358)	1.221
Toename (afname) van overige schulden	81.987	(2.060)
	<u>77.629</u>	<u>(839)</u>
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten	<u>126.970</u>	<u>32.312</u>
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen	<u>126.970</u>	<u>32.312</u>
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen		
Geldmiddelen aan het begin van de periode	273.258	240.946
Toename (afname) van geldmiddelen	<u>126.970</u>	<u>32.312</u>
Geldmiddelen aan het einde van de periode	<u>400.228</u>	<u>273.258</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Sociaal Fonds HISWA is feitelijk en statutair gevestigd op Reitseplein 1, 5037 AA te Tilburg en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 18022492.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkings sfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met RJK-CI Organisaties zonder winststreven.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde verminderd met de noodzakelijk geachte voorzieningen wegens oninbaarheid. Na eerste verwerking tegen de geamortiseerde kostprijs die gelijks is aan de nominale waarde.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

Vlottende activa

Voor zover in het voorgaande niet anders is aangegeven worden activa gewaardeerd op nominale waarde. Indien dit noodzakelijk is wordt een waardecorrectie in verband met dubieuze vorderingen in mindering gebracht.

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten. Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld).

Baten

De doorberekende premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de winst- en verliesrekening wordt verwerkt in de reserves.

De doorberekende premies worden in de winst- en verliesrekening verwerkt wanneer het bedrag van de opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

Verstrekke subsidies en giften

Hieronder zijn opgenomen de door het bestuur toegekende subsidies over het boekjaar. Een confrontatie van de subsidies met de bestedingsdoelen is opgenomen in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
1 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	8.120	1.691
Dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	<u>(2.071)</u>	<u>-</u>
	<u>6.049</u>	<u>1.691</u>
2 Liquide middelen		
ABN AMRO - bank	<u>400.228</u>	<u>273.258</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
3 Algemene reserve		
Stand per 1 januari	223.137	189.986
Uit resultaatverdeling	<u>49.341</u>	<u>33.151</u>
Stand per 31 december	<u><u>272.478</u></u>	<u><u>223.137</u></u>

Er is een continuïteitsreserve van €60.000,-

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
4 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	<u><u>26.521</u></u>	<u><u>1.422</u></u>

5 Overige schulden en overlopende passiva

Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON en Scholing	86.250	30.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	335	7.500
Nog te betalen subsidies Endurance	1.906	-
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	3.750	3.750
Nog te betalen kosten accountant	9.557	7.442
Nog te betalen kosten tegemoetkoming studiekosten	3.013	-
Nog te crediteren loonsomheffing	1.371	-
Nog te betalen kosten vacatiegelden	1.096	-
Nog te betalen kosten secretariaat	-	1.418
Nog te betalen kosten additioneel	-	280
	<u><u>107.278</u></u>	<u><u>50.390</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Wissenraet Van Spaendonck voorheen Atriumgroep B.V. en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
6 Baten			
Loonsomheffing	224.873	200.000	163.479
Overige baten	-	-	20.000
	<u>224.873</u>	<u>200.000</u>	<u>183.479</u>

De sterke toename van baten in 2022 ten opzichte van 2021 komt doordat in 2022 de cao het hele jaar algemeen verbindend is verklaard hetgeen in 2021 niet het geval was.

8 a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	2.217	577	1.126
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	7.692	6.750	8.503
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	2.500	3.027
	<u>9.909</u>	<u>9.827</u>	<u>12.656</u>

9 b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	<u>75</u>	<u>577</u>	<u>456</u>

10 c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	865	1.064
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	-	2.250	764
	<u>-</u>	<u>3.115</u>	<u>1.828</u>

11 d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds.

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Secretariaatskosten	42.783	34.303	41.737
Website	247	500	277
Kosten voorziening dubieuze debiteuren	2.071	-	(6.877)
Accountantskosten	9.801	7.442	7.442
Drukwerk	29	300	35
Bestuurskosten	4.075	3.500	2.285
Overig	1.009	250	429
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	523	577	689
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	4.808	2.250	733
	<u>65.346</u>	<u>49.122</u>	<u>46.750</u>

De afwijking ten opzichte van de begroting is met name te wijten aan de te laag gereserveerde kosten voor administratie ultimo 2021.

Bezoldiging bestuursleden:

De bestuursleden ontvangen alleen vacatiegelden en reiskostenvergoeding.

12 e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	7.570	15.000	24.604
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	2.500	4.383
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	262	288	415
	<u>7.832</u>	<u>17.788</u>	<u>29.402</u>

De afwijking ten opzichte van de begroting wordt met name veroorzaakt door de gehanteerde methode waarbij de toegekende subsidie wordt verdeeld op basis van de werkelijk verantwoorde kosten.

13 g. inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	224	288	142

14 h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Tegemoetkoming scholing uitkering	13.162	8.500	3.991
Tegemoetkoming scholing uitvoering	10.907	30.500	20.189
Project duurzame inzetbaarheid	23.866	40.000	18.150
	<u>47.935</u>	<u>79.000</u>	<u>42.330</u>

De afwijking ten opzichte van de begroting wordt veroorzaakt doordat de werkelijk geclaimde subsidie door Endurance lager uitvalt. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor de aanlevering van data voor de sectoranalyse.

15 i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	-	1.500	-
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	449	-	-
	<u>449</u>	<u>1.500</u>	<u>-</u>

16 l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	335	-	-
Bijdragen HISWA vereniging	7.657	-	-
	<u>7.992</u>	<u>-</u>	<u>-</u>