



**Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen
Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten**

te Tilburg

Rapport inzake de jaarrekening 2023

INHOUDSOPGAVE

BESTUURSVERSLAG	3
JAARREKENING 2023	11
1 Balans per 31 december 2023	12
2 Staat van baten en lasten over 2023	14
3 Kasstroomoverzicht over 2023	15
4 Algemene toelichting	16
5 Grondslagen voor financiële verslaggeving	17
6 Toelichting op balans	18
7 Toelichting op staat van baten en lasten	20
8 Overige toelichtingen	23
ACCOUNTANTSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJK ACCOUNTANT	24

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en was tot juni 2022 statutair gevestigd te Gorinchem. Vanaf juni 2022 is SF HISWA statutair gevestigd in Tilburg. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;

het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;

het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;

een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;

het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;

het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;

de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;

het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;

in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;

het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de verbetering van de arbeidsverhoudingen;

het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;

het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;

het stimuleren en subsidiëren van de re-integratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2023

De subsidies die verstrekt worden aan cao partijen, worden besteed aan activiteiten van de doelstellingen van de Stichting (a t/m o). Hieronder volgt een samenvatting van deze activiteiten; in de bijlage bij deze jaarrekening is de volledige verantwoording opgenomen.

Vakorganisatie FNV

Vakorganisatie FNV heeft in 2023 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- Art. 3 lid 2a:

Het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen.

Vakorganisatie FNV heeft bovengenoemde activiteiten uitgevoerd, echter is voor deze doelstelling geen subsidie verleend aan Vakorganisatie FNV door het bestuur van het Sociaal Fonds HISWA. Op de doelstellingen waar wel subsidie verleend werd, heeft Vakorganisatie FNV geen activiteiten, dan wel kosten verantwoord.

Vakorganisatie CNV Vakmensen

Vakorganisatie CNV Vakmensen heeft in 2023 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- Art. 3 lid 2a:

Het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de Hiswa-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de Hiswa-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;

- Art. 3 lid 2b:

Een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de Hiswa-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao; dit geschiedde telefonisch (via CNV info en/of direct telefonisch contact), via persoonlijk contact (bedrijfsbezoeken en individuele gesprekken op de werkvloer), schriftelijk (via (nieuws)brieven) en via de website;

- Art. 3 lid 2d:

Het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedt door middel van bestuurlijke, financiële, administratieve en overige activiteiten ten behoeve van het goed functioneren van de Stichting;

- Art. 2 lid 2e:

Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door het verzenden en verspreiden van algemene informatie door middel van onder andere nieuwsbrieven aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak;

HISWA-RECRON: inzake project Hiswa cao 2023

HISWA-RECRON heeft in 2023 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- Art. 3 lid 2a:

Het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen; dit geschiedde mondeling, telefonisch, schriftelijk en per e-mail en via bedrijfsbezoeken. HISWA-RECRON gaf voorlichting aan werkgevers aan de hand van allerlei concrete vragen over de werkingssfeer, de arbeidsvoorwaarden en de nieuw afgesloten HISWA cao;

- Art. 3 lid 2b:

Het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao; dit geschiedde door middel van inhoudelijk gesprekken over de vormgeving van arbeidsmarktbeleid voor de branche. Uit de gesprekken werd duidelijk dat er een tekort is aan voldoende geschoolde medewerkers. Op basis van de gesprekken is een artikel geschreven in HISWA Magazine over dit onderwerp.

- Art. 3 lid 2d:

Het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds; dit geschiedde via voorbereiding van en deelname aan het bestuurlijk overleg van de Stichting, tussentijds informeel overleg en uitvoering geven aan de afspraken uit de vergaderingen.

HISWA-RECRON: inzake project HISWA Scholing 2023

HISWA-RECRON heeft in 2023 de volgende activiteiten uitgevoerd in het kader van de bestedingsdoelen van de Stichting:

- Art. 3 lid h:

Het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid; HISWA-RECRON heeft hiervoor artikelen geschreven voor de nieuwsbrieven over actuele HR onderwerpen zoals rookverbod, grensoverschrijdend gedrag, STAP, outplacement, pensioen en vacatures. Daarnaast zijn er bedrijven die HR advies hebben gevraagd;

- Art. 3 lid o:

In het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers; dit geschiedde door het organiseren van webinars over actuele onderwerpen voor werkgevers en werknemers.

- Art. 3 lid 2l:

Het stimuleren en subsidiëren van de arbocatalogus, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van

bedrijfsbeleid op dit terrein; in dit kader is de RI&E afgestemd met de RI&E voor de sector Recreatie en is de RI&E aangedragen voor een branche-erkenning;

- Art. 3 lid e:

Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande vraag en aanbod van arbeid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;

Endurance: inzake project Duurzame inzetbaarheid

Om bedrijven deel te laten nemen aan het project, heeft Endurance met een aantal bedrijven een eerste kennismakingsgesprek gehad. Ook is nog een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd, en is een mailing verstuurd. Helaas is gebleken dat er vanuit de sector weinig tot geen animo dan wel behoefte is aan advies en begeleiding omtrent het onderwerp Duurzame inzetbaarheid. Conform de afspraken die met Endurance zijn gemaakt, heeft Endurance geen kosten verantwoord en is deze subsidie niet benutted.

Tegemoetkoming studiekosten

Aan Sociaal Fonds HISWA deelnemende bedrijven kunnen een tegemoetkoming krijgen in de kosten van de (door de medewerker gevolgde) training of opleiding. Het totale jaarbudget voor alle verzoeken samen was in de begroting 2023 vastgesteld op € 20.000. Voor de uitvoeringskosten is besloten € 6.650,- te reserveren.

Er is totaal € 11.463,02 aan tegemoetkoming verstrekt. Door het personeelstekort was er vanuit de bedrijven minder tijd om de werknemers een training of opleiding te laten volgen.

Loonsomuitvraag en premie-inning

Jaarlijks in het eerste kwartaal ontvangen de deelnemende bedrijven een loonsomopgaveformulier. De bedrijven wordt verzocht om hierop aan te geven de loonsom die in het voorafgaande jaar is verloond van de medewerkers. Tevens wordt gevraagd opgave te doen van het totaal aantal medewerkers. Als er geen personeel in dienst is, wordt verzocht dat op een apart formulier aan te geven. Op basis van loonsomopgave wordt de premienota opgesteld. De opgave van de aantallen medewerkers wordt gebruikt voor het opstellen van de representativiteitscijfers voor de avv.

Over 2023 waren de premie-inkomsten € 281.533,-. Dit is hoger dan begroot. De reden hiervan is een indexatie van de lonen als gevolg van de cao-onderhandelingen. Ook heeft het fonds het debiteurenbeheer strakker toegepast.

Website

Met de website bevordert de Stichting de toegankelijkheid van de informatie en de bereikbaarheid.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van dan wel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht om een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in juni 2015 besloten om een reserve aan te houden van minimaal € 60.000.

Op dit moment is het eigen vermogen hoger. Dit door het niet uitgevoerde project van Endurance met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en het feit dat er minder tegemoetkoming is verstrekt voor opleidingen en trainingen. Daarnaast waren de premie-inkomsten hoger dan begroot. Het bestuur heeft vastgesteld dat de partijen die subsidie hebben aangevraagd, meer hebben verantwoord dan aan subsidie was toegekend. Om het eigen vermogen en reserve te minimaliseren is

er door het bestuur besloten het volledige bedrag toe te kennen dat de organisaties over 2023 hebben verantwoord. Ook ten aanzien van de extra additionele kosten die door HISWA-RECRON voor de RI&E zijn betaald, alsmede de kosten die zijn gemaakt voor de deelname aan de landelijke onderwijsbeurzen, heeft het bestuur besloten deze kosten te vergoeden. Het bestuur beraadt zich de komende periode over de vraag welke invulling en welke bestemming het eigen vermogen het komend jaar krijgt.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2023 viermaal vergaderd, namelijk op 20 & 26 juni, 12 september en 9 december. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Bijdrage

In 2023 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloonsum.

Bestuurssamenstelling

Het bestuur van de Stichting bestaat uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA-RECRON) en twee vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties. Gelet op het feit dat FNV over 2023 geen partij was bij de arbeidsvoorwaarden-cao, was over 2023 alleen CNV in het bestuur vertegenwoordigd. Er was in 2023 één zetel vacant.

De bestuurssamenstelling was per 31 december 2023 als volgt:

Bestuurslid	Functie	Organisatie
Mw. P.A. de Bruijn	lid	HISWA-RECRON
Dhr. E.A.E. Maas	Vice-voorzitter / penningmeester	CNV Vakmensen
Dhr. H.L. van Oord	Voorzitter	HISWA-RECRON

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hiervoor verantwoordelijk. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed aan Wissenraet Van Spaendonck te Tilburg. Zij voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Prognoses

Voor 2024 is een begroting opgesteld, deze staat op de volgende pagina. Ook in 2024 zal het bestuur de financiële positie van het fonds nauwgezet monitoren.

In 2024 zullen de gevolgen van de toenemende krapte op de arbeidsmarkt onverminderd voelbaar zijn, waardoor er een toenemende werkdruk op werknemers kan ontstaan. De sector besteedt al veel aandacht aan Duurzame Inzetbaarheid en deze factoren onderstrepen daarvan nog eens het belang. Een andere factor waar we in 2024 helaas mee geconfronteerd blijven zijn de gevolgen van de oorlog in Oekraïne, deze worden in de sector vooral voelbaar in energietekorten en een hoge inflatie. De gevolgen hiervan zullen, voor zover dit kan worden voorspeld, vergelijkbaar zijn met 2023. Ten aanzien van het fonds, lijkt de impact vooralsnog beperkt.

De financiële positie van de Stichting is stabiel en is er geen afbreuk gedaan aan de continuïteitsveronderstelling van de Stichting en heeft het bestuur vertrouwen in de duurzame voortzetting van de geplande activiteiten.

Begroting 2024

	Begroting 2024	Realisatie 2023
	€	€
Loonsomheffing	290.000	279.556
Overige bedrijfsopbrengsten	-	1.977
Som der baten	290.000	281.533

Lasten

a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	8.666	28.864
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	550	4.185
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	3.300	-
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	66.200	76.044
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao	65.275	14.916
g. Inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	80.275	-
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	34.000	39.309
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	-	-
l. Stimuleren en subsidiëren van het arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	16.135	19.216
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	275	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	1.135	-1.000
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in de het kader van goede arbeidsverhoudingen	65.275	32.480
Som der exploitatielasten	341.086	214.014
Resultaat	-51.086	67.519

Slotwoord

Het bestuur dankt allen die in de verslagperiode voor de stichting werkzaam zijn geweest.

Voorzitter:
H. van Oord (Hiswa-Recron)

Vice-voorzitter:
J. Jonker (CNV)

Bestuurslid:
M. Merks (Hiswa-Recron)

JAARREKENING 2023

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2023

ACTIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

		31 dec 2023		31 dec 2022
	€	€	€	€
Vlottende activa				
Vorderingen				
Handelsdebiteuren	12.980		6.049	
Overlopende activa	3.448		-	
		16.428		6.049
Liquide middelen		432.303		400.228
Totaal		<u>448.731</u>		<u>406.277</u>

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

PASSIVA

(Na voorstel resultaatbestemming)

		31 dec 2023		31 dec 2022
	€	€	€	€
Eigen vermogen				
Algemene reserve	337.830		270.311	
		337.830		270.311
Kortlopende schulden				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	6.727		26.521	
Overige schulden	104.174		109.445	
		110.901		135.966
Totaal		<u>448.731</u>		<u>406.277</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2023

	Begroting 2023	2023	2022
	€	€	€
Loonsomheffing	220.000	279.556	224.873
Overige bedrijfsopbrengsten	-	1.977	-
Som der baten	220.000	281.533	224.873
Lasten			
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	10.466	28.864	9.909
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	500	4.185	75
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	3.000	-	-
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	56.289	76.044	65.346
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao	56.667	14.916	7.832
g. Inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden	250	-	224
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	79.000	39.309	47.935
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	679	-	449
l. Stimuleren en subsidiëren van het arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	15.679	19.216	9.157
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	250	-	-
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	905	-1.000	1.000
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in de het kader van goede arbeidsverhoudingen	15.250	32.480	35.772
Som der exploitatielasten	238.935	214.014	177.699
Resultaat	-18.935	67.519	47.174
<i>Resultaatbestemming</i>			
Algemene reserve	-18.935	67.519	47.174
Bestemd resultaat	-18.935	67.519	47.174

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2023

Indirecte methode

	2023	2022
	€	€
Exploitatieresultaat	67.519	47.174
Mutatie van handelsdebiteuren	-6.931	-4.358
Mutatie van overige vorderingen	-3.448	-
Mutatie van handelscrediteuren	-19.794	25.099
Mutatie van overige kortlopende schulden (excl. schulden kredietinstellingen)	-5.271	59.055
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	32.075	126.970
Kasstroom uit operationele activiteiten	32.075	126.970
Mutatie in liquide middelen	32.075	126.970

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

4 ALGEMENE TOELICHTING

Naam rechtspersoon	Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten
Rechtsvorm	Stichting
Zetel rechtspersoon	Tilburg
Inschrijvingsnummer Kamer van Koophandel	41236353

Belangrijkste activiteiten

De activiteiten van Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, statutair gevestigd te Tilburg, bestaan voornamelijk uit:

- het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
- het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
- het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

Locatie feitelijke activiteiten

De organisatie verricht haar activiteiten vanuit de locatie in Tilburg.

5 GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

ALGEMEEN

Algemene grondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine Organisaties-zonder-winststreven (Rjk C1). Deze zijn in lijn met de vereisten voor kleine rechtspersonen die onder titel 9 boek 2 BW vallen.

Algemene grondslagen voor waardering activa en passiva

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Algemene grondslagen bepaling resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING ACTIVA

Vorderingen

De vorderingen worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen worden tegen nominale waarde opgenomen. Onder de liquide middelen zijn opgenomen de banktegoeden die onmiddellijk opeisbaar zijn.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING PASSIVA

Kortlopende schulden

Schulden worden bij eerste verwerking gewaardeerd op reële waarde. De reële waarde is nagenoeg altijd gelijk aan de kostprijs, inclusief eventuele transactiekosten. Na eerste verwerking worden de schulden verwerkt tegen geamortiseerde kostprijs. Indien er geen sprake is van agio of disagio is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

GRONDSLAGEN VOOR BATEN EN LASTEN

Baten

De doorberekende premies worden in rekening gebracht op basis van gemaakte afspraken. Het saldo van de staat van baten en lasten wordt verwerkt in de reserves. De doorberekende premies worden in de staat van baten en lasten verwerkt wanneer het bedrag van opbrengsten op betrouwbare wijze kan worden bepaald, de inning van de te ontvangen vergoeding waarschijnlijk is.

GRONDSLAGEN VOOR KASSTROOMOVERZICHT

Algemene grondslagen voor het opstellen van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

6 TOELICHTING OP BALANS

VORDERINGEN

	31 dec 2023	31 dec 2022
	€	€
Vorderingen op handelsdebiteuren		
Debiteuren	27.357	8.120
Voorziening dubieuze debiteuren	-14.377	-2.071
	<u>12.980</u>	<u>6.049</u>
Overlopende activa		
Nog te factureren loonsomheffing	1.471	-
Nog te ontvangen rente (bank)	1.977	-
	<u>3.448</u>	<u>-</u>
Totaal	<u>16.428</u>	<u>6.049</u>

LIQUIDE MIDDELEN

	31 dec 2023	31 dec 2022
	€	€
Banktegoeden		
ABN AMRO Bank, rekening-courant	219.403	187.328
ABN AMRO Bank, spaarrekening	212.900	212.900
Totaal	<u>432.303</u>	<u>400.228</u>

Toelichting

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

EIGEN VERMOGEN

	31 dec 2023	31 dec 2022
	€	€
Algemene reserve	337.830	270.311
Totaal	337.830	270.311
<i>Algemene reserve</i>	<i>2023</i>	<i>2022</i>
	€	€
Stand 1 januari	270.311	223.137
Resultaat	67.519	47.174
	337.830	270.311
Stand 31 december	337.830	270.311

KORTLOPENDE SCHULDEN

	31 dec 2023	31 dec 2022
	€	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	6.727	26.521
Overige schulden		
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON en Scholing	69.672	86.250
Nog te betalen accountantskosten	13.008	9.559
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	12.387	3.750
Nog te betalen tegemoetkoming studiekosten	7.816	3.013
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-	2.500
Nog te betalen subsidies Endurance	-	1.906
Nog te crediteren loonsomheffing	1.291	1.371
Nog te betalen vacatievergoedingen	-	1.096
	104.174	109.445
Totaal	110.901	135.966

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

Overige niet in de balans opgenomen verplichtingen

Wissenraet van Spaendonck en Stichting Sociaal Fonds HISWA hebben een duurzame samenwerking voor de uitvoering van de financiële administratie en secretariaatswerkzaamheden. De opzegtermijn bedraagt 3 maanden.

7 TOELICHTING OP STAAT VAN BATEN EN LASTEN

BATEN

	2023	2022
	€	€
Loonsomheffing	279.556	224.873
Overige bedrijfsopbrengsten	1.977	-
Som der baten	281.533	224.873
	281.533	224.873

LASTEN

	2023	2022
	€	€
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao		
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	22.871	7.692
Bijdrage activiteiten CNV vakmensen	5.993	2.217
	28.864	9.909
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao		
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	4.185	75
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds		
Secretariaatskosten	43.969	42.783
Accountantskosten	13.008	9.801
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	-	4.808
Bestuurskosten	4.102	4.075
Dotatie voorzieningen dubieuze debiteuren	13.278	2.071
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.162	523
Website	310	247
Drukwerk, kopieer- en portiekosten	5	29
Overig	210	1.009
	76.044	65.346

	2023 €	2022 €
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao		
Bijdrage activiteiten HISWA-RECRON Scholing	13.869	7.570
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.047	262
	<u>14.916</u>	<u>7.832</u>
g. Inzet van adviseurs in het kader van voorlichting op het gebied van scholing en arbeidsvoorwaarden		
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	224
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers		
Project duurzame inzetbaarheid	-2.627	23.866
Tegemoetkoming uitvoering	2.684	-
Tegemoetkoming scholing uitkering	19.181	13.162
Bijdrage HISWA-RECRON vereniging - scholing HR actueel	20.071	10.907
	<u>39.309</u>	<u>47.935</u>
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging		
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	-	449
l. Stimuleren en subsidiëren van het arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden		
Bijdrage activiteiten HISWA vereniging	20.381	7.657
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-1.165	1.500
	<u>19.216</u>	<u>9.157</u>
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers		
Bijdrage activiteiten FNV Bouwen en Wonen	-1.000	1.000
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in de het kader van goede arbeidsverhoudingen		
Bijdrage Hiswa vereniging - Scholing (project RI&E)	32.480	33.866
Project gezond en fit	-	1.906
	<u>32.480</u>	<u>35.772</u>

Toelichting

Doelstelling d:

Het hoger uitvallen is voornamelijk te wijten aan een forse dotatie dubieuze debiteuren en hogere accountantskosten dan begroot.

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

Doelstelling e:

De lagere lasten zijn veroorzaakt door het niet doorgaan van een project van Endurance wegens te weinig animo.

Doelstelling h:

Er zijn geen kosten gemaakt op het project duurzame inzetbaarheid vandaar dat de lasten lager uitvallen.

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatie-ondersteunende activiteiten, te Tilburg

8 OVERIGE TOELICHTINGEN

ONDERTEKENING

Tilburg, 24 juni 2024

Naam

Handtekening

H. van Oord (Voorzitter)

J. Jonker (Vice-voorzitter)

M. Merks (Bestuurslid)

**ACCOUNTANTSVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJK
ACCOUNTANT**