



**STICHTING SOCIAAL
FONDS HISWA**

GEVESTIGD TE GORINCHEM

JAARREKENING 2015

Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	
Bestuursverslag	3
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2015	9
Staat van baten en lasten over 2015	11
Kasstroomoverzicht over 2015	12
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	13
Toelichting op de balans	14
Toelichting op de staat van baten en lasten	16
OVERIGE GEGEVENS	
Voorstel saldo van baten en lastenverwerking	22
Gebeurtenissen na Balansdatum	22
Controleverklaring	22
BIJLAGEN	

BESTUURSVERSLAG

BESTUURSVERSLAG

Oprichting

Stichting Sociaal Fonds voor de Houten en Kunststoffen Jachtbouw alsmede Waterrecreatie Ondersteunende Activiteiten (hierna: SF HISWA) is opgericht op 21 september 1995 en is statutair gevestigd te Gorinchem. Het initiatief voor deze oprichting is genomen door sociale partners binnen de bedrijfstak Jachtbouw.

Doelstelling

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingssfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

De te financieren en subsidiëren projecten kunnen binnen de doelstelling van de Stichting bestaan uit:

- a. het geven van voorlichting en informatie aan alle werkgevers en werknemers vallend onder de HISWA-cao over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de HISWA-cao en/of andere wettelijke voorschriften die op het terrein van de arbeidsvoorwaarden liggen;
- b. een éénduidige uitleg en toepassing van de bepalingen van de HISWA-cao en het voorkomen van geschillen over de uitleg en toepassing van deze cao;
- c. het coördineren, voorbereiden en ondersteunen van het georganiseerde overleg - met uitzondering van cao-overleg - tussen sociale partners ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- d. het uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds;
- e. het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- f. de uitgifte van brochures, periodieken en kennisdragers - exclusief cao-boekjes - ten behoeve van alle werknemers en werkgevers, vallend onder de HISWA-cao in het belang van de arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak;
- g. de inzet van adviseurs voor activiteiten in het kader van voorlichting en informatie op het gebied van scholing, vorming, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid gericht op ondernemingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
- h. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen in bedrijven in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao op het terrein van arbeidsmarkt, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid;
- i. het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, personeelsvergaderingen, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemingsraden als vormen van overleg tussen werknemers en werkgevers op ondernemingsniveau, in de bedrijfstak vallend onder de HISWA-cao;
- j. in het kader van inzetbaarheid van werknemers het verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan, vooropleidingstraject en werkervaringsplaatsen, alsmede de opleiding van werknemers;
- k. het verrichten en subsidiëren van opleidingen ten behoeve van werkgevers in het kader van de

- verbetering van de arbeidsverhoudingen;
- l. het stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant, voor zover verband houdend met arbeid, alsmede van andere projecten of activiteiten gericht op de verbetering van de arbeidsomstandigheden binnen de bedrijfstak of op de totstandkoming of verbetering van bedrijfsbeleid op dit terrein;
 - m. het vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt, onder meer via het stimuleren van een betere aansluiting van de bedrijfstak op de arbeidsmarkt;
 - n. het stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte- of met werkloosheid bedreigde werknemers in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao;
 - o. het stimuleren en subsidiëren van projecten of onderzoeksactiviteiten op het gebied van opleiding van werknemers in het kader van hun inzetbaarheid, arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en de arbeidsmarkt gericht op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao.

Belangrijkste activiteiten in 2015

De subsidies die verstrekt worden aan de dragende organisaties, worden besteed aan de gerelateerde doelstellingen van de Stichting (a t/m o).

DE VAKORGANISATIES FNV BOUW EN CNV VAKMENSEN

De vakorganisatie FNV Bouw en CNV Vakmensen en HISWA Vereniging voeren een aantal activiteiten uit voor de Stichting. Voorzover deze activiteiten terugkomen in de bestedingsdoelen van de Stichting kunnen hiervoor subsidies worden gegeven.

HISWA vereniging: dienst Arbeidsmarkt, Training & Opleiding

De dienst Arbeidsmarkt, Training & Opleiding van de HISWA Vereniging probeert vakmanschap van instromend en reeds werkend personeel in de watersportbedrijven te bevorderen door middel van arbeidsmarktbeleid, opleiding, training en promotie.

HISWA Vereniging heeft in 2015 de bij de Stichting aangesloten bedrijven gestimuleerd om meer te investeren in HR- en opleidingsbeleid voor werknemers. Daarnaast stimuleert HISWA Vereniging bedrijven de beroeps- en opleidingsmogelijkheden beter onder de aandacht te brengen van nieuwe instroom én van werknemers die al in de bedrijfstak werken. Promotie van de kansen is van belang om medewerkers te verleiden en te binden.

HISWA Vereniging, dienst Arbeidsmarkt, Training & Opleiding probeert in samenwerking met partijen structureel uitvoering te geven aan het Sectoraal Opleidingsbeleid voor de Watersportindustrie. De speerpunten zijn:

1. HR awareness / levensfasebewustpersoneelsbeleid
2. Bevorderen instroom/behoud/doorstroom personeel in de sector
3. Bijscholing van werkenden
4. Promotie van de sector

Op de volgende terreinen zijn taken uitgevoerd en gesubsidieerd:

- * HR handboek
- * Leren op de werkvloer
- * HISWA Catalogus Trainingen & Opleidingen
- * Kenniseiland
- * Docenten- en mentorendag
- * www.hiswa.nl/lerenwerken

Project Baan je toekomst – Project Alle handen aan dek!

In 2014 is er met het Project Baan je toekomst een onderzoek gedaan naar de wijze waarop de watersportindustrie het beste het hoofd zou kunnen bieden aan de aanstaande veranderingen op de arbeidsmarkt door vergrijzing, nieuwe technieken en globalisering. In januari 2015 heeft het bestuur samen met een externe deskundige op basis van de uitkomsten van het project een beleids sessie gehouden. Het doel van deze sessie was het formuleren van beleidsspeerpunten voor de Stichting. Dit heeft geleid tot het opstellen van een plan van aanpak met als titel Alle handen aan dek!

De volgende doelstellingen werden geformuleerd:

- bewustwording van ontwikkelingen in de arbeidsmarkt in het algemeen en de watersportindustrie in het bijzonder;
- bedrijven aanzetten tot actie.

De volgende acties werden geformuleerd:

- per mail informeren van de leden van HISWA Vereniging over het project
- presentaties binnen HISWA Vereniging met een top-down aanpak – algemeen bestuur, bestuur, medewerkers en overige gremia waarin HISWA Vereniging is vertegenwoordigd;
- artikel in HISWA magazine;
- benoemen van ambassadeurs;
- maken van een website van de Stichting.

In de tweede helft van 2015 is een begin gemaakt met de uitvoering van de acties. Deze zullen in 2016 verder worden uitgewerkt.

Doel en normering van vermogen

Het vermogen staat permanent ter beschikking van de organisatie en dient ter financiering van de activa. Het vermogen is daarnaast een belangrijke indicator voor het dragen van risico's bij de uitvoering van danwel deelname aan projecten. De bufferfunctie van het eigen vermogen is erop gericht een reserve te vormen, waarmee de continuïteit van de organisatie wordt gewaarborgd. Het bestuur heeft in december 2014 een norm vastgesteld voor het eigen vermogen om eventueel te kunnen worden ingezet voor een urgent thema of project.

Bestuursvergaderingen

Het bestuur heeft in 2015 twee maal vergaderd, namelijk op 9 juni, en 16 december. De vergaderingen stonden in het teken van de plannen en realisatie van de projecten op arbeidsmarkt- en opleidingsgebied en op de financiële positie van de Stichting.

Tijdens de vergadering van 9 juni zijn de subsidieverzoeken 2014 van de organisaties vastgesteld. Het bestuur heeft vastgesteld dat de subsidieverzoeken van CNV Vakmensen, FNV Bouw, HISWA Vereniging en HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding tijdig zijn ingediend en dat deze voldoen aan de doelstellingen van de Stichting en de vereisten van het Ministerie. Voorts is in deze vergadering het jaarverslag 2014 vastgesteld.

Tijdens de vergadering van 16 december zijn de subsidieverzoeken van de organisaties en de begroting 2016 vastgesteld. Tevens is aan de orde geweest het onderzoek dat het Ministerie SZW liet verrichten naar de kwaliteit van de representativiteitsgegevens. Voorts is besloten om te streven naar een reserve van € 25.000. Verder stelde het bestuur tot zijn genoegen vast dat meer gebruik wordt gemaakt van de tegemoetkomingsregeling studiekosten. Tenslotte is in deze vergadering de website gepresenteerd.

Bijdrage

In 2015 is de premiebijdrage gelijk gebleven: 0,6% van de voor de onderneming van werkgever geldende brutoloon.

Bestuurssamenstelling

Na de statutenwijziging in oktober 2012, bestaat het bestuur van de Stichting uit twee vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (HISWA Vereniging) en twee vertegenwoordigers van de gezamenlijke werknemersorganisaties (FNV Bouw & CNV Vakmensen). De bestuurssamenstelling was per 31 december 2015 als volgt:

Bestuurslid	Functie	Organisatie
Dhr. H.L. van Oord	Voorzitter	HISWA Vereniging
Dhr. E.A.E. Maas	Vice-voorzitter/penningmeester	CNV Vakmensen
Mw. P.A. de Bruijn	Lid	HISWA Vereniging
Dhr. M. Steketee	Lid	FNV Bouw

Er zijn in 2015 geen bestuurswisselingen geweest:

Het bestuur heeft besloten om de functies van plaatsvervangers vacant te laten.

Uitvoering

De Stichting voert de regeling uit in eigen beheer. Het bestuur is hier verantwoordelijk voor. De operationele uitvoering (administratie en beheer van het vermogen) van de regeling heeft het bestuur uitbesteed. Atrium groep te Gorinchem voert de administratie uit en ondersteunt het bestuur van de Stichting. De condities van de uitbesteding zijn vastgelegd in de overeenkomst en in een mandaat.

Scheiding in fondsadministratie

Georganiseerde werkgevers betalen op grond van de cao een bijdrage aan de Stichting. Ongeorganiseerde werkgevers doen dit op basis van de algemeen verbindend verklaring (AVV). Om nu te voorkomen dat ongeorganiseerde werkgevers een bijdrage betalen in een periode waarover geen AVV is, heeft de Stichting een scheiding aangebracht in de (incasso-) administratie.

De (incasso) administratie van de Stichting is gescheiden in enerzijds direct aan de Stichting gebonden (georganiseerde) werkgevers en anderzijds niet of anders georganiseerde werkgevers. De administratie is zodanig ingericht dat, als zich een AVV-loze periode voordoet, deze scheiding direct kan worden doorgevoerd. Bij ongeorganiseerde werkgevers zal dan geen premie in rekening worden gebracht.

Begroting 2016

In de vergadering van 16 december 2015 heeft het bestuur onderstaande begroting 2016 opgesteld.

BEGROTING KOMEND JAAR

	Begroting 2016 €	Realisatie 2015 €
Loonsomheffing	162.000	165.339
Interest	-	678
Som der baten	162.000	166.018
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	10.150	10.150
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	250	250
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	6.000	6.000
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	42.350	42.540
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	22.000	22.000
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	26.700	24.747
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	400	400
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	10.000	10.000
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	700	700
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	500	500
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	19.200	18.443
Som der lasten	138.250	135.730
Saldo van baten en lasten	23.750	30.288

JAARREKENING

BALANS PER 31 DECEMBER 2015

	31-12-2015		31-12-2014	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Debiteuren	-		1.604	
Overige vorderingen en overlopende activa	678		902	
		678		2.506
Liquide middelen		132.223		101.468
Totaal activazijde		<u>132.901</u>		<u>103.974</u>

	31-12-2015		31-12-2014	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Overige reserves		82.680		52.392
Kortlopende schulden				
Crediteuren	3.561		5.644	
Overige schulden en overlopende passiva	46.660		45.938	
		50.221		51.582
Totaal passivazijde		132.901		103.974

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015

	Realisatie 2015 €	Begroting 2015 €	Realisatie 2014 €
Baten			
Loonsomheffing	165.339	150.000	161.988
Interest	678	-	902
Som der baten	166.017	150.000	162.890
Lasten			
a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao	10.150	10.150	7.000
b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao	250	250	-
c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners	6.000	6.000	2.750
d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds	42.539	42.650	47.904
e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao	22.000	22.000	23.250
h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers	24.747	26.700	8.401
i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging	400	400	500
j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid	10.000	10.000	-
l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden	700	700	1.864
m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt	-	-	25.000
n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers	500	500	1.000
o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen	18.443	20.400	39.200
Som der lasten	135.729	139.750	156.869
Saldo van baten en lasten	30.288	10.250	6.021

KASSTROOMOVERZICHT OVER 2015

	2015		2014	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		30.288		6.021
<i>Verandering in werkkapitaal</i>				
Mutatie vorderingen	1.828		1.922	
Kortlopende schulden (exclusief banken)	(1.361)		(6.561)	
		467		(4.639)
Mutatie geldmiddelen		30.755		1.382
Verloop mutatie geldmiddelen				
Stand per begin boekjaar		101.468		100.086
Mutaties in boekjaar		30.755		1.382
Stand per eind boekjaar		132.223		101.468

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "organisaties zonder winststreven".

Doelstelling stichting

De stichting heeft ten doel:

1. het financieren van scholings- en ontwikkelingsactiviteiten in de meest ruime zin in de bedrijfstak, vallende onder de werkingsfeer van de HISWA-cao;
2. het financieren van werkgelegenheidsprojecten ten behoeve van specifieke doelgroepen op de arbeidsmarkt in de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao;
3. het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de bedrijfstak, vallende onder de HISWA-cao.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE RESULTAATBEPALING

Algemeen

Het saldo (resultaat) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn. Baten die worden ontvangen in de vorm van zaken of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde, voor zover deze bepaalbaar is. In dat geval worden zodanige baten in de staat van baten en lasten verantwoord.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben

GRONDSLAGEN VOOR HET OVERZICHT VAN KASSTROMEN

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

TOELICHTING OP DE BALANS

ACTIVA

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Debiteuren		
Nominaal	9.470	9.352
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>(9.470)</u>	<u>(7.748)</u>
	<u>-</u>	<u>1.604</u>
	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te vorderen rente	<u>678</u>	<u>902</u>
	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Liquide middelen		
ABN AMRO - bank	<u>132.223</u>	<u>101.468</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van het fonds.

PASSIVA

Eigen vermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	<u>Overige reserves</u>
	€
Stand per 1 januari 2015	52.392
Uit resultaatverdeling	<u>30.288</u>
Stand per 31 december 2015	<u><u>82.680</u></u>

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	52.392	46.371
Uit resultaatverdeling	<u>30.288</u>	<u>6.021</u>
Stand per 31 december	<u><u>82.680</u></u>	<u><u>52.392</u></u>

Kortlopende schulden

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging	30.000	26.500
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	9.750	9.750
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	3.250	3.250
Bijdrage tegemoetkoming cursuskosten	160	3.050
Accountantskosten	<u>3.500</u>	<u>3.388</u>
	<u><u>46.660</u></u>	<u><u>45.938</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Met Atriumgroep B.V. is ingaande 1 januari 2012 een overeenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan, met dien verstande dat (één van de) partijen de overeenkomst kunnen opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Baten			
Loonsomheffing	165.339	150.000	161.988
Interest	678	-	902
	<u>166.017</u>	<u>150.000</u>	<u>162.890</u>

De werkelijke loonsomheffing is ruim € 15.300 hoger dan begroot. Dit word voornamelijk veroorzaakt doordat er voorzichtig is begroot. Daarnaast zijn de loonsommen hoger uitgevallen dan verwacht.

a. Geven van voorlichting en informatie over de rechtsgevolgen die voortvloeien uit de cao

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	3.000	3.000	3.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	6.150	6.150	3.000
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.000	1.000	1.000
	<u>10.150</u>	<u>10.150</u>	<u>7.000</u>

b. Eenduidige uitleg en toepassing bepalingen cao

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	<u>250</u>	<u>250</u>	<u>-</u>

c. Coördineren van georganiseerd overleg tussen sociale partners

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	5.000	5.000	1.750
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.000	1.000	1.000
	<u>6.000</u>	<u>6.000</u>	<u>2.750</u>

d. Uitvoeren van werkzaamheden verbonden aan het bestuurlijke, financiële en administratieve beheer van het fonds

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Secretariaatskosten	25.403	24.500	24.200
Accountantskosten	3.563	3.500	3.676
Bestuurskosten	3.257	3.750	3.984
Website	2.880	3.400	-
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	2.000	2.000	1.750
Kosten voorziening dubieuze debiteuren	1.722	-	4.387
Secretariaatskosten aanstellingscommissie	1.224	3.000	5.693
Bijdrage activiteiten CNV Vakmensen	1.000	1.000	1.000
Overig	676	500	1.275
Drukwerk	814	1.000	1.939
	<u>42.539</u>	<u>42.650</u>	<u>47.904</u>

De realisatie van doelstelling d is nagenoeg gelijk aan de begroting. De secretariaatskosten aanstellingscommissie vallen € 1.876 lager uit dan begroot. Er was gepland twee keer te vergaderen, dit is één keer geworden. De kosten voor de voorziening dubieuze debiteuren zijn niet begroot.

e. Het verzorgen van algemene informatie en publiciteit aan werknemers, werkgevers en direct belanghebbenden aangaande de vraag en het aanbod van arbeid, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de opleidingsmogelijkheden in de bedrijfstak, vallend onder de HISWA-cao

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	20.000	20.000	20.000
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	2.000	2.000	3.250
	<u>22.000</u>	<u>22.000</u>	<u>23.250</u>

h. Stimuleren en subsidiëren op terrein van arbeidsmarkt in het kader van inzetbaarheid werknemers

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Tegemoetkoming scholing uitkering	7.360	7.500	7.410
Tegemoetkoming scholing uitvoering	2.387	4.200	991
Bijdrage project Sociaal Fonds HISWA Scholing	15.000	15.000	-
	<u>24.747</u>	<u>26.700</u>	<u>8.401</u>

De realisatie van de tegemoetkoming scholing uitvoering is ruim €1.800 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt doordat de uitvoering minder bewerkelijk is geweest en er daardoor minder uren zijn geschreven.

i. Stimuleren en subsidiëren van bevordering van medezeggenschap en personeelsvertegenwoordiging

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	<u>400</u>	<u>400</u>	<u>500</u>

j. Verrichten en subsidiëren van het opleidingsplan alsmede opleiding van werknemers in het kader van inzetbaarheid

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage project Sociaal Fonds HISWA Scholing	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>	<u>-</u>

l. Stimuleren en subsidiëren van het Arboconvenant gericht op verbetering van de arbeidsomstandigheden

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	<u>700</u>	<u>700</u>	<u>1.864</u>

m. Vergroten van de participatie op de arbeidsmarkt

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling arbeidsmarkt, Training & Opleiding	-	-	25.000

n. Stimuleren en subsidiëren van de reïntegratie van arbeidsongeschikte werknemers

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten FNV Bouw	500	500	1.000

o. Stimuleren en subsidiëren op gebied van opleiding in het kader van goede arbeidsverhoudingen

	Realisatie 2015	Begroting 2015	Realisatie 2014
	€	€	€
Bijdrage activiteiten HISWA Vereniging afdeling Arbeidsmarkt, Training & Opleiding	15.000	15.000	15.000
Project Baan je Toekomst	-	-	24.200
Project Alle handen aan dek	1.213	5.400	-
Beleidscommissie	2.230	-	-
	<u>18.443</u>	<u>20.400</u>	<u>39.200</u>

De kosten voor doelstelling o zijn € 1.957 lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt doordat er voor project Alle handen aan dek een aantal bijeenkomsten georganiseerd zouden worden. Deze bijeenkomsten hebben echter geen doorgang gekregen. De kosten die gemaakt zijn, betreffen aanloopkosten. Dit project wordt doorgezet naar 2016. Voor de beleidscommissie zijn er in het eerste kwartaal van 2015 voor € 2.230 kosten gemaakt welke niet zijn begroot.

Gorinchem, 22 juni 2016
Stichting Sociaal Fonds HISWA

Dhr. H.L. van Oord
Voorzitter

Dhr. E.A.E. Maas
Vice-voorzitter



OVERIGE GEGEVENS

Voorstel saldo van baten en lastenverwerking

Het bestuur van Stichting Sociaal Fonds HISWA stelt voor het saldo van baten en lasten de volgende bestemming te geven:

Het saldo van baten en lasten over 2015 ad € 30.288 wordt geheel toegevoegd aan de overige reserves.

Dit voorstel dient nog te worden vastgesteld, maar vooruitlopend hierop is de voorgestelde bestemming saldo van baten en lasten reeds verwerkt in de jaarrekening 2015.

Gebeurtenissen na Balansdatum

Er hebben zich in de periode tussen balansdatum en rapporteringsdatum geen gebeurtenissen en ontwikkelingen voorgedaan die het door de jaarrekening weergegeven beeld in belangrijke mate beïnvloeden.

Controleverklaring

De controleverklaring is hierna opgenomen.