

AANSLUITING SOCIAAL FONDS HISWA

Het Sociaal Fonds HISWA is een bekend begrip in de Houten en Kunststoffen Jachtbouw. De doelstelling van het fonds is bovenal het financieren van projectmatige activiteiten die bijdragen aan de goede verstandhouding in de bedrijfstak.

Ondernemingen die lid zijn van de HISWA Vereniging en ondernemingen waarvan de bedrijfsactiviteiten vallen onder de werkingssfeer (zie bijlage I) van de HISWA-CAO, worden verplicht aangesloten bij het Sociaal Fonds HISWA.

PREMIEHEFFING

Voor het Sociaal Fonds HISWA betaalt u een loonafhankelijke premie. Voor **2018** is deze premie vastgesteld op 0,6% van de totale brutoloonsum Wfsv van 2017.

Het brutoloon-Wfsv voor de berekening van de premie voor het Sociaal Fonds HISWA is gelijk aan de totale bruto loonsom over **2017** van uw gehele werknemersbestand (exclusief DGA) over dat jaar, vastgesteld volgens de regels van het UWV.

REPRESENTATIVITEITSCIJFERS

In verband met het aanleveren van Representativiteitscijfers aan het Ministerie SZW dient het fonds op de hoogte te blijven van het **totaal aantal werknemers** in de branche (exclusief DGA) en het aantal werknemers in de branche, **dat valt binnen de salarisschalen 1 t/m 7** (HISWA-CAO). Het gaat om werknemers die **per 31 december 2017** in dienst waren. Daarnaast verzoeken wij u ook het aantal FTE's (exclusief DGA) op te geven waarbij de parttime medewerkers naar rato worden meegerekend.

Een voorbeeld:

12 fulltime medewerkers, 3 parttime medewerkers voor 75% en 1 parttimer voor 45%:
 $12 \times 100\% + 3 \times 75\% + 1 \times 45\% = \mathbf{14,70 \text{ FTE}}$

Het fonds vraagt u de bovenstaande gegevens op het bestemde formulier in te vullen, dat naar u is gestuurd.

OVERIGE INFORMATIE

Op basis van de door de werkgever opgegeven loonsom stelt het fonds jaarlijks de definitieve premienota vast. Voor deze premie kan geen termijnbetaling plaatsvinden. De voor uw onderneming berekende premie dient u in één keer te voldoen.

Indien u - na éénmalige herinnering - geen loonsomopgave verstrekt is het fonds bevoegd om op basis van een inschatting een premienota op te leggen. Om deze situatie te voorkomen, wordt u vriendelijk verzocht de correspondentie van het Sociaal Fonds HISWA goed in de gaten te houden en tijdig te reageren.

De verschuldigde premie is een zuivere werkgeversbijdrage. Er mag met andere woorden geen inhouding plaatsvinden op het loon van de werknemers.

BIJLAGE I Fonds CAO HISWA; Artikel 2 Werkingssfeer, lid 2

Tot de Houten en Kunststoffen Jachtbouw, alsmede waterrecreatieondersteunende activiteiten behoort iedere onderneming:

- a. die zich geheel of in hoofdzaak bezighoudt met het bouwen, afbouwen, aftimmeren, tuigen, uitrusten en vaarklaar maken van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden, of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen;
- b. die zich geheel of in hoofdzaak bezighoudt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor, alles voor zover in hout en/of kunststof, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen;
- c. die zich naast het in hoofdzaak verrichten van dienstverlenende activiteiten in de waterrecreatie bezighoudt met het herstellen, onderhouden en verbouwen van pleziervaartuigen voor recreatieve doeleinden of van onderdelen daarvan of daarvoor, echter met uitzondering van ondernemingen die lid zijn van de Metaalunie en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf vallen, en mits deze bedrijven geen andere metaalbewerking en/of verwerkingshandelingen als genoemd in de algemeen verbindend verklaarde werkingssfeerbepaling van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf verrichten;
- d. lid van HISWA Vereniging, die zich voor meer dan 50% van het totaal aantal arbeidsuren in de onderneming direct bezighoudt met het herstellen, verbouwen en onderhouden van metalen pleziervaartuigen en waaraan dispensatie is verleend voor de toepassing van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf. Aan deze ondernemingen wordt geen dispensatie verleend in de navolgende gevallen:
 - de onderneming is lid van HISWA Vereniging maar tevens lid van de Metaalunie;
 - de onderneming neemt reeds deel aan de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf;
 - deze werkgevers en werknemers blijven deelnemen aan de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf;
 - de onderneming lid van HISWA Vereniging verricht tevens andere metaalbewerkings- en/of verwerkingshandelingen als genoemd in de CAO's voor het Metaalbewerkingsbedrijf.

Informatie Sociaal Fonds HISWA

Bij het tot stand komen van de HISWA-CAO hebben cao-partijen afgesproken een Sociaal Fonds op te richten ten behoeve van de financiering van door partijen aangeduide collectieve belangen binnen de bedrijfstak. Deze collectieve belangen zijn met name gericht op het verbeteren en op peil houden van de deskundigheid van de werknemers in de watersportindustrie. Zo kan het Sociaal Fonds bijvoorbeeld bijdragen aan scholingskosten van werknemers en stimuleert het jongeren een opleiding te kiezen in de watersportindustrie. De premie van de werkgever in het Sociaal Fonds bedraagt 0,6% (2016) van de bruto loonsom SV. Over de premie-inning wordt u automatisch door het secretariaat geïnformeerd.

Contact met het secretariaat van het Sociaal Fonds HISWA

De registratie, aansluiting, premieheffing en administratie van bedrijven die vallen onder de HISWA-CAO wordt – in opdracht van het bestuur van het Sociaal Fonds – uitgevoerd door Atrium groep bv (Postbus 693, 4200 AR Gorinchem).

Als u vragen heeft, bijvoorbeeld over aansluitingen, contractregistratie, betalingen of premienota's belt u dan met het secretariaat van het Sociaal Fonds HISWA, T 0183 - 822 905. Mailen kan natuurlijk ook via sfhiswa@atriumgroep.nl.

Tegemoetkoming in de kosten van trainingen en opleidingen

Voor de watersportindustrie zijn een aantal cursussen en trainingen ontwikkeld. Deze kunt u vinden in de [Catalogus Leren en Werken in de watersportindustrie](#). HISWA-CAO-leden krijgen vanuit het Sociaal Fonds een tegemoetkoming in de kosten van de (door de medewerker gevulde) training of opleiding, zoals vermeld in de Catalogus. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met Herbert van Oord, manager Arbeidsmarkt, Training & Opleiding T 020 – 705 14 00.

Zie ook www.sfhiswa.nl